

CAPITAL X TRABALHO

Bancos fecharam quase sete mil postos de trabalho em nove meses

Novos contratados recebem salários 36,6% inferiores aos que eram pagos aos funcionários demitidos

Os bancos privados fecharam 6.977 postos de trabalho entre janeiro e setembro de 2013. Os números estão na contramão da economia brasileira, que, graças aos setores produtivos, gerou 1,323 milhão de novos empregos no mesmo período. Os cortes são fruto também da alta rotatividade de mão de obra, prática perversa, comum aos bancos, para reduzir despesas de pessoal.

Os dados, publicados no site da Contraf-CUT na última terça-feira (29), constam na Pesquisa de Emprego Bancário (PEB) do Departamento Inter-sindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), com base nos números do Cadastro Geral de Emprego e Desemprego (Caged), do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). “É uma vergonha o setor mais lucrativo do país demitir trabalhadores e comprometer o crescimento econômico do Brasil com o único objetivo de cortar custos da folha de pagamento e acumular ainda mais riqueza”, critica o presidente do Sindicato, Almir Aguiar.

Segundo o estudo, os bancos brasileiros contrataram 30.417 bancários entre janeiro e setembro e dispensaram 33.177. No total do sistema financeiro,

foram fechados 2.760 postos de trabalho. O Caged não discrimina a evolução do emprego por empresa, apenas por setor.

CAIXA: SALDO POSITIVO

A Caixa Econômica Federal apresentou um saldo positivo de 3.982 empregos nos primeiros nove meses do ano. Já o Banco do Brasil e demais bancos públicos mantiveram quadros de funcionários estáveis no período. “Fica evidente que os cortes nos postos de trabalho se concentraram mais uma vez nos bancos privados”, acrescenta Almir.

REDUÇÃO DE SALÁRIOS

A pesquisa mostra ainda que o salário médio dos admitidos pelos bancos entre janeiro e setembro foi de R\$ 2.914,63, contra um salário médio de R\$ 4.594,83 dos desligados. Ou seja, os trabalhadores que entram no sistema financeiro recebem remuneração 36,6% inferior à dos que saem. Com isso, os bancos reduzem suas despesas.

Mesmo a categoria tendo conquistado 18,3% de

FOTOS: ROBSON MONTE



Almir Aguiar disse que é uma vergonha o setor mais lucrativo do país dispensar trabalhadores e comprometer o crescimento econômico do país

aumento real no salário e 38,7% de ganho real no piso salarial desde 2004, a média salarial dos bancários diminuiu na última década.

LUCRO RECORDE

Itaú lucra R\$11,2 bilhões, mas é campeão em demissões



A vice-presidente do Sindicato, Adriana Nalesso, criticou a direção do Itaú. O banco lucra cada vez mais, mas demite trabalhadores, impõe metas abusivas, pratica assédio moral e desprezita clientes e usuários

O Itaú lucrou no terceiro trimestre deste ano mais de R\$4 bilhões, um crescimento de 17,8% superior ao do mesmo período de 2012. É o maior lucro do período na história do sistema financeiro nacional. O grupo superou o Bradesco, que acumulou um lucro líquido de R\$3 bi de julho a setembro, e o Santander, que lucrou R\$1,4 bi. De janeiro a setembro, o banco faturou R\$11,2 bilhões. Apesar de toda essa fortuna, o Itaú é o campeão em demissões. O Itaú fechou 2.883 empregos no período, na contramão da economia brasileira, que abriu 1,323 milhão de vagas entre janeiro e setembro deste ano. O número total de empregados na holding do Itaú em setembro de 2013 foi de 87.440, com fechamento de 2.987

postos de trabalho em relação a setembro de 2012, uma queda injustificável de 3,3%. Apenas nos últimos três meses foram eliminados 619 empregos. “É contraditório uma empresa lucrar tanto e demitir em massa, desrespeitando os bancários e a população, que sofre com a falta de funcionários para o atendimento. Além disso, o banco é campeão de assédio moral praticado para que sejam atingidas as metas absurdas impostas pela empresa”, disse a vice-presidente do Sindicato, Adriana Nalesso.

As demissões resultam em sobrecarga de trabalho para os bancários que continuam no banco. Já os clientes sofrem com mais tempo nas filas em função do reduzido quadro funcional. Há agências

BRDESCO CORPORATE**Eleição da Cipa**

Encerradas nesta quarta (29) as inscrições para os interessados em fazer parte da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), do prédio do Bradesco, na Candelária (Corporate). A eleição está prevista para o próximo dia 12 de novembro. A apuração será no dia seguinte. São 160 funcionários no setor, e a gestão abrangerá um período de 12 meses. O mandato da atual gestão encerra no dia 18 de dezembro.

AÇÃO É O QUE CONTA

Os candidatos devem ter em mente que a função do cipeiro é de suma importância no prédio onde trabalha. Sua responsabilidade passa pela segurança do ambiente de trabalho, ergonomia, higiene e comunicação.

SOLIDARIEDADE**Bancários italianos**

A Contraf-CUT está solicitando aos bancários brasileiros, assim como para as federações e os sindicatos, para que enviem mensagens de apoio à greve dos bancários italianos, a ser realizada nesta quinta-feira (31), contra a suspensão unilateral pelos bancos do acordo coletivo nacional, assinado em janeiro de 2012 com validade até junho de 2014. Trata-se de uma campanha internacional de solidariedade, organizada pela UNI Finanças, que representa 3 milhões de trabalhadores do setor financeiro em todo mundo.

Entre no site do Sindicato e saiba como enviar sua mensagem de apoio aos bancários italianos (www.bancariosrio.org.br).

UNIGRANRIO**Opção para conveniados**

O Sindicato convida os bancários que usufruem do convênio com a Universidade UnigranRio para a apresentação de uma nova proposta de bolsa de estudo. É que a instituição de ensino decidiu não manter o convênio com os bancários. O encontro vai ocorrer no dia 12 de novembro, no auditório do Sindicato. O endereço é Avenida Presidente Vargas, 502, 21º andar, das 16h às 20h, para conhecer e tirar dúvidas sobre a nova proposta de curso. Mais informações pelos telefones 2103-4138/4169.

CAIXA**Mesa única é importante para ganhos salariais, diz Maggi**

FOTOS: NANDO NEVES



O diretor da Federação dos Trabalhadores no Ramo Financeiro RJ/ES Ricardo Maggi (D), disse que a unidade dos bancários foi fundamental para o êxito da campanha salarial

De 2004 a 2013, o aumento real acumulado do piso salarial na Convenção Coletiva de Trabalho dos Bancários alcançou 38,7%. No mesmo período, segundo dados do le-

vantamento feito pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), em conjunto com a Confederação Nacional dos Trabalhadores no Ramo

Financeiro (Contraf-CUT), o ICV, índice do Dieese que mede a inflação, ficou em 71,9%, e o INPC (IBGE), em 69,2%. O reajuste salarial acumulou 18,3%.

Na PLR também: tanto o valor fixo, quanto o teto evoluíram, segundo a mesma fonte. O valor fixo, que em 2010 era de R\$1.100,80, passou a R\$1.694 este ano. O teto individual passou de R\$15.798,20, em 2010, para R\$19.992,46, enquanto a parcela adicional (distribuição linear de 2% do lucro líquido) pulou de R\$2.400 para R\$3.388, em 2013.

“Pelos dados apresentados, os bancários podem avaliar a importância que representa a negociação em mesa única, onde os bancos públicos negociam os reajustes salariais nas mesmas bases dos bancos privados, acatando também a negociação da PLR”, disse o diretor da Federação dos Trabalhadores no Ramo Financeiro no RJ/ES Ricardo Maggi.

SAFRA**Sindicato critica imposição na nova regra para férias dos funcionários**

O Banco Safra definiu novas regras para as férias dos funcionários. O problema é que a direção do banco impôs as regras sem dialogar com os bancários ou debater com o Sindicato, o que gerou reclamações dos bancários. O período a ser gozado poderá ser de 30 dias corridos ou fracionados em dois períodos de 15 ou ainda 20 e mais 10 dias. Deverão ainda ser programadas entre o início do 11º mês e o final do 18º mês, contados a partir do início do período aquisitivo. Caso a programação não seja informada, as férias serão agendadas automaticamente para o primeiro dia útil após a data limite. Caso ocorram alterações na programação, o funcionário terá que informar ao

Departamento de Recursos Humanos da empresa com 45 dias de antecedência.

O diretor do Sindicato José Carlos Pereira procurou a direção do banco para cobrar explicações. A empresa alegou que nova regra foi criada para evitar que empregados tirem férias num mesmo período.

“O problema é que quando as decisões são tomadas de forma unilateral pelo empregador acabam gerando muita insatisfação entre os funcionários”, critica o sindicalista.

Os bancários que se sentirem prejudicados pelo novo modelo das férias devem ligar para o Sindicato: 2103-4119/4120 (falar com Pereira).



O diretor do Sindicato José Carlos Pereira criticou a decisão unilateral do banco em relação às férias dos bancários

FUTEBOL

Unibanco Uniamigos é bicampeão da Copa Bancária

Num jogo muito disputado, principalmente no segundo tempo, o Unibanco Uniamigos sagrou-se bicampeão da Copa Bancária ao derrotar o Itaú Amigos por 1 a 0. O placar refletiu o equilíbrio da partida, em que prevaleceram o conjunto e o esquema tático armado pelo técnico Edelson Figueiredo. O gol foi do zagueiro Marcelo Monte, ainda no primeiro tempo. No segundo tempo, apesar do Itaú ter buscado de todas as formas pelo menos o empate, não conseguiu.

Na disputa pelo terceiro lugar, também prevaleceu o equilíbrio. No tempo normal, o Bradesco Siqueira Campos empatou com o Bradesco Polo Rio em 1 a 1, vencendo na disputa dos pênaltis por 4 a 2. Vinícius Assumpção converteu o pênalti que definiu o terceiro lugar. Uma edição especial do *Jornal Bancário* será elaborada, em breve, com todos os detalhes destes dois jogos e um pôster do campeão.



FESTA DOS CRAQUES- Os atletas do Unibanco Uniamigos comemoram o título da Copa Veteranos 2013



FINAL VALORIZADA- A partida final foi duríssima, o Unibanco Amigos souou para vencer o Itaú Amigos por 1 a 0

FOTOS: NANDO NEVES

Bancários sindicalizados já podem utilizar área de lazer da Apcef

Medida que beneficia bancários sindicalizados e dependentes foi tomada em função das obras nas piscinas da sede campestre do Sindicato

Os bancários sindicalizados do Rio já podem utilizar a área de lazer da Associação do Pessoal da Caixa Econômica Federal (Apcef), na Freguesia, em Jacarepaguá, nos finais de semana, das 9h às 19h. A nova opção de lazer, que oferece piscinas, cachoeira, quadra de esportes e de tênis e muito mais, é fruto da parceria do Sindicato com a Apcef, que possui uma ampla área de lazer.

A medida foi tomada pela direção do Sindicato. Para aproveitar a sede da Apcef, basta o bancário apresentar sua carteira do Sindicato ou um

contracheque comprovando a sindicalização. O endereço é Estrada do Quitite, 362, Anil, Jacarepaguá.

“Esta parceria oferecerá aos bancários mais uma opção de lazer, especialmente neste momento em que nossa sede campestre passa por obras de revitalização”, disse a diretora da Secretaria de Cultura, Esportes e Lazer do Sindicato Maria Izabel.

A parceria não vale para a sede campestre de Cabo Frio da Associação. Mais informações pelos telefones 2103-4150/4151.

PARCERIA

Water Planet oferece desconto para bancários sindicalizados

O parque aquático Water Planet está com descontos imperdíveis para os bancários sindicalizados e dependentes. A promoção é fruto da parceria da Secretaria de Cultura, Esportes e Lazer do Sindicato com o parque. Cada bancário pode comprar até três ingressos, cada um custando apenas R\$45. O ingresso é válido até fevereiro de 2014.

Não perca esta oportunidade e garanta logo o seu passaporte para a diversão, uma excelente opção neste verão. Os ingressos vão ser vendidos na tesouraria do Sindicato dos Bancários do Rio de Janeiro (Av. Presidente Vargas, 502, 22º andar). O horário de funcionamento é das 10h às 13h e das 14h às 16h. Mais informações pelos telefones 2103-4150/4151.

Classificados de Classe - Classificados de Classe - Classificados de Classe



Imóvel - Venda

Vdo. um aptº, um qrtº, cozinha, banheiro, em Cascadura, próximo ao Colégio Santa Mônica, R\$ 140 mil, condomínio R\$ 100. Tels.: 2269-9390/ 2593-5611 – Lúcia.

Vdo. uma casa duplex em Curicica, 2 qtºs, duas suítes e varanda, armários de cozinha e WC social, a 200m do BRT a 20min. do Recreio, R\$ 275 mil, aceito carta. Tel.: 97848-9914 – Gilberto.

Vdo. uma casa em Petrópolis, bairro nobre, sem riscos, sala ampla com lareira, dois quartos (um armário embutido), dependências, escritório, cozinha, armários, garagem coberta, jardim, terreno de 490m² e 120m² de área construída, R\$ 490 mil. Tel.: (24) 2248-2087 - Andrea.

Vdo. um aptº, quarto e sala mais dependências, Botafogo, junto ao metrô, R\$ 550 mil. Tel.: 2551-9791 – Conrado.



Imóvel - Aluguel

Alugo um aptº. com qrtº. e sala, cozinha, varanda, por temporada ou diária, Rua Sol

Nascente, Condomínio Sol e Mar, casa 36 (Unamar, bairro Aquários – Tamoios, 2º Distrito – Cabo Frio). Tels.: (22) 2630-6777/(21) 99192-1097.

Alugo para feriados e finais de semana casa duplex, mobiliada, Cabo Frio, duas suítes, lavabo, varanda, área, duas vagas cobertas, churr., Però, diária, envio fotos. Tels.: 99862-4525 (Jorge Lucena) e 98814-1021 (Glauber).

Alugo uma casa mobiliada, fogão, micro-ondas, geladeira duplex, som, duas tvs, Natal, Ano-Novo, Carnaval e Semana Santa, em Araruama, na Praia do Coqueiral, 3 qtºs, mais uma suíte, 2 banheiros, piscina, churrasqueira, casa de caseiro. Tels.: (22)2665-5628 – 98174-5533 (21) 99434-7526 – Adinelson.

Alugo uma sala comercial, Av. Presidente Vargas, andar baixo, 22m², R\$750, mais taxas. Tel.: 99744-2320 – Moraes.

Alugo espaço para festas em Guapimirim, piscina, churrasqueira, área coberta, parque infantil, 20 jogos de mesa com cadeiras, 8 jogos de mesa infantis. Tels.: 98218-5808/98196-2800 – Luciano.



Carros e Motos

Vdo. um Fiat Idea 2008/2008, completo, GNV.

Tel.: 97819-9578 – Lena.

Vdo. um Honda Fit 2007/2007, 60 mil km rodados, todas as revisões feitas na autorizada, R\$23.500. Tel.: 7921-2228 – Álvaro.

Vdo. um Meriva 2009, automático, completo, documento ok., 46 mil km rodados, único dono, estepe nunca usado, R\$ 26 mil. Tel.: 99172-2880.

Vdo. um Sandero Stepway 2012/2012, vidros, travas, kit gás, 25 mil km rodados, R\$ 36 mil. Tels.: 99946-2606/8583-1321 – Ana.

Fiat Siena 2009/2010, Cinza, IPVA 2013 pago e vistoriado, completo, alarme, DVD (AR/DR/VD/TV), 1.0 FLEX 4p - 75.000km, R\$23.900. Tel.: 97163-9201.

Vdo. um Peugeot Passion 2010/2011, automático, GNV g5 completo, faróis e limpador automáticos por sensor, alarme e air baig, único dono, R\$30 mil. Tel.: 99195-0048 – Carla.

Vdo. Peugeot 207 Xr Sport 2011, edição 10 anos de Peugeot no Brasil, único dono, completo + Gnv 10m³, carro muito novo R\$24 mil, Tel.: 97833-1804 - Michael.

Vdo. um Corsa Sedan Premium 2009/2009 Flex, GNV, ar, direção e trio elétrico, único dono, 55 mil km rodados. Tel.: 99567-1861 – Claudio.

Vdo. um Meriva 1.8 2008/2009, 28 mil km rodados, 4 portas, automática, completa. Tels.: 99533-4614/97513-8186/98564-3474 – Rita.

Vdo. um Gol 2012 1.0, 4 portas, vermelho, Flex, único dono 36 mil km rodados, básico, Tes.: 97767-3924/97123-3998 – Kesia.

Vdo. um Kia Cerato EX 2008 1.6, Preto, 42 mil km, bancos de couro, rodas liga-leve, sensor de ré, completo, R\$ 27 mil. Tel.: 2570-4880/99933-7500.

Vdo., um Fox 1.6, 2014, edição Rock in Rio 2014, prata, completo, R\$35.500. Tels.: 99814-2553/3217-8453 – Jorge.



Diversos

Vdo. um celular motorola Motogo dual chip, tv digital/rádio FM modelo EX440 preto com prata, R\$ 250, e TV sony 29" modelo antigo, bom estado, R\$ 170, fritadeira 2 em 1, frita e fondue 1 L, R\$ 100. Tel.: 2561-6855/99724-9365 – Cremilda.

Vdo. uma cama de casal padrão, mais Ortopom Master Spring, R\$ 500. Tel.: 99922-4222 – Barbara.

No 42º dia de greve, funcionários aceitam proposta do banco

Em assembleia, nesta quarta-feira, em Porto Alegre, os funcionários decidiram aceitar a proposta feita pelo Banrisul na audiência de conciliação da véspera no Tribunal Regional do Trabalho (TRT). A proposta prevê a retomada da Comissão Paritária sobre Plano de Carreira, a melhoria da PLR Banrisul, extensão da PLR e 13ª cesta-alimentação aos afastados por doença ou acidente de trabalho e a mudança nos critérios de com-



Na audiência de conciliação, o banco melhorou a proposta finalmente aprovada

penção dos dias de greve.

O banco estabelece o percentual de

1,8% do lucro líquido a ser

distribuído de forma linear aos

funcionários, sendo que 1,5% será pago no dia 8 de novembro e o restante, em março de 2014. A PLR da CCT dos bancários e a PLR Banrisul, além da 13ª cesta-alimentação, serão estendidos aos trabalhadores afastados por doença ou acidente de trabalho.

Os dias de greve serão compensados até 31 de dezembro de 2013 (uma hora diária, sem prejuízo para férias e abonos).

No Itaú, clientes sofrem com a falta de pessoal e dificuldade de acesso aos caixas

Não é à toa que o Itaú tem liderado o ranking de reclamações feitas por clientes ao Banco Central. Mesmo sendo o banco que mais lucra no Brasil, trata com desrespeito seus clientes. Com as demissões em massa, o número de funcionários é insuficiente para garantir um bom atendimento. Inúmeras agências contam com apenas um caixa, outras têm mais de um, porém, no segundo andar, contrariando a lei que determina a instalação de guichês no térreo.

As duas situações prejudicam todos os que utilizam os serviços do Itaú (e que pagam tarifas altíssimas por isto), principalmente os idosos, gestantes, pessoas com crianças de colo e com deficiência. O Sindicato constatou as seguintes agências do Centro da cidade com apenas um caixa: Rosário, Mayrink Veiga, Praça Mauá e Uruguaiana. As unidades sem caixas no térreo são: Primeiro de Março e Largo de Santa Rita. Não só clientes sofrem com o descaso, mas também os bancários que adoecem com a sobrecarga de trabalho.



O Sindicato, em 18 de outubro, entrou em contato com gerente operacional de relações do trabalho, Bruno Cavalcante, que manteve contato com o gerente de serviço operacional da área, Luiz Eduardo Mendes. Em resposta ao Sindicato, em 21 de outubro, Mendes se comprometeu "a tomar as medidas para dar solução ao problema". Mas passados dez dias nada foi feito. Outras agências com os mesmos problemas devem denunciar à Secretaria de

Bancos Privados do Sindicato (2103-4121/4124).

ILEGAL, ITAÚ FAZ RANKING

Outra irregularidade constatada pelo Sindicato é a divulgação de um ranking de agências, prática proibida pela Convenção Coletiva de Trabalho dos Bancários (CCT), assinada com a Fenaban. Isto vem sendo feito sistematicamente por André Luís Vianna Cuco, gerente de serviço Uniclass Empresas (GSUE) e por

Camila Pereira Martins, gerente regional de agências (GRA).

O objetivo da divulgação é intimidar, pressionar e assediar moralmente os gerentes das agências que recebem o ranking, comparando os resultados das unidades. A lista traz o número de cada agência, acompanhado da pontuação. Esta não é a primeira vez que o fato é constatado. O Sindicato sempre cobrou do banco o fim desta prática, recebendo a informação de que faria com que a CCT fosse respeitada, o que nunca aconteceu. Agora, estão sendo estudadas outras medidas para coibir a ilegalidade.

DIFERENÇA SALARIAL

No dia 27 de novembro serão pagas as diferenças salariais do auxílio-refeição/alimentação, creche e demais benefícios referentes ao mês de setembro. Os demonstrativos de pagamento serão separados do restante do contracheque. Junto virá, também, a 13ª cesta alimentação, no valor de R\$ 397,36.

INSEGURANÇA

Assaltantes levam R\$1,5 mil de correspondente bancário

Se as agências bancárias têm segurança precária, os correspondentes bancários são o exemplo mais contundente do descaso do sistema financeiro em relação à vida dos trabalhadores e dos usuários dos serviços bancários.

O assalto à Casa Lotérica Arcada,

na Rua Gomes Freire, no Centro do Rio, exemplifica bem essa realidade. Na terça-feira (29), três assaltantes atacaram o estabelecimento de onde levaram R\$1,5 mil, roubo que teve sequências cinematográficas, com troca de tiros, entre ladrões e policiais e estouro de uma granada atirada pelos bandidos. Houve feridos

e muito pânico na Rua Mem de Sá.

Ao comentar a falta de segurança nos correspondentes bancários, a vice-presidente do Sindicato, Adriana Nalesso, defendeu a extinção dessa alternativa de atendimento. "As lotéricas só fazem atendimento bancário por causa do desvirtuamento

da lei que os criou. As grandes cidades só teriam correspondentes bancários onde não pudesse funcionar uma agência. Além da insegurança, os funcionários das lotéricas não têm os mesmos direitos dos bancários, tanto em relação a salários e auxílios, quanto à jornada de trabalho", explicou.