

A HORA DA UNIDADE

Proposta é aprovada nos bancos privados e no BB. Caos no trânsito adia assembleia da Caixa

Empregados da CEF têm assembleia nesta segunda (14). Local não havia sido definido até o fechamento desta edição

THIAGO RIPPER



Na assembleia dos funcionários Banco do Brasil, a maioria também aprovou o fim da greve e a proposta específica da empresa

Foram 23 dias de greve ou 552 horas de paralisação em todo o país. A campanha salarial deste ano foi marcada pela maior greve dos últimos vinte anos com quase 12 mil unidades fechadas. As negociações com a Fenaban, Banco do Brasil e Caixa Econômica Federal da última quarta-feira (9) também tiveram um aspecto inédito: durou 16 horas e só terminou às 4 horas da manhã. Mas valeu a pena lutar. Os bancários conseguiram avançar no reajuste salarial, nos pisos, na Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e até nos dias parados, razão maior do impasse criado pelos bancos,

em especial a direção do Banco do Brasil. No Rio, os bancários do setor privado aprovaram por unanimidade a proposta da Federação Nacional dos Bancos (Fenaban), em assembleia realizada na sexta-feira, 11, no auditório do Sindicato. No BB, a assembleia realizada na Associação Atlética Banco do Brasil da Tijuca também aprovou a proposta patronal. Já na Caixa, o trânsito caótico na região da Leopoldina em função das obras da Prefeitura e do feriado de sábado (12) inviabilizou a assembleia, que aconteceria na quadra da Unidos da Tijuca, mas foi transferida para esta segun-

da-feira (14). O local ainda será definido, e assim que for confirmado será divulgado em nosso site: www.bancariosrio.org.br.

APROVAÇÃO EM QUASE TODO O PAÍS

Na maioria das demais bases do país a proposta também foi aprovada. Os bancários de São Paulo, Osasco e região dos bancos públicos e privados encerraram a greve e aceitaram os índices apresentados pelas empresas. Em Belo Horizonte, a categoria também aprovou as propostas por ampla maioria. Em Curitiba, mais de 500 trabalha-

dores aprovaram o retorno ao trabalho e as propostas dos bancos.

Os bancários conquistaram 8% de reajuste salarial (aumento real de 1,82%), que vale para todas as verbas salariais. O piso cresceu 8,5% (ganho real de 2,29%), e o valor fixo da regra básica da PLR (Participação nos Lucros e Resultados) aumentou 10%. A proposta também eleva de 2% para 2,2% o lucro líquido a ser distribuído linearmente na parcela adicional. Confira nas páginas 2 e 3 detalhes e os principais avanços das propostas da Fenaban e da Caixa. Na página 4, a proposta aprovada pelo funcionalismo do BB.

VANOR CORREIA



Reunidos no Sindicato, os bancários do setor privado aprovaram, por unanimidade, a nova proposta da Fenaban

DIVULGAÇÃO



O trânsito caótico da Avenida Francisco Bicalho impediu o quorum para a assembleia da Caixa, transferida para esta segunda-feira

Assembleia da Caixa é nesta segunda-feira, dia 14, às 18h

Confira o local da assembleia em nosso site (www.bancariosrio.org.br), a partir do meio-dia desta segunda-feira.

Caixa: unidade garante manutenção da PLR

Falta de quorum devido a nó no trânsito adia



Bancários do Rio vão decidir sobre a proposta da Caixa na assembleia desta segunda-feira. Maioria da categoria no país aprovou o fim da greve e a proposta do banco

A nova proposta da Caixa Federal apresenta avanços importantes, fruto da greve nacional. Na negociação, ocorrida na noite da quinta, 10, a empresa propôs a manutenção da PLR Social que estabelece a distribuição linear de 4% do lucro líquido entre todos os empregados. O menor pagamento de PLR, pela projeção que a Caixa fez de lucro, é de R\$ 8 mil para os técnicos bancários (TBN). A média prevista é de R\$ 9 mil. No caso dos cargos de caixa executivo, o valor é de R\$ 9.361,28, para tesoureiro é de R\$ 11.200,88 e avaliador de penhor de R\$ 10.695,98. Além dos itens específicos os bancários conquistaram um reajuste de 8% ((1,82% de aumento

real), elevação dos pisos em 8,55 (2,29% de ganho real) e um aumento do valor fixo da PLR da Fenaban de 10%. “A greve chegou ao limite e o melhor caminho é aprovar a proposta do banco, como fizeram os funcionários do BB e do setor privado”, disse o diretor do Sindicato Paulo Matileti. A assembleia para deliberação da proposta será nesta segunda-feira, 14, às 18 horas. O local ainda será definido e divulgado em nosso site: www.bancariosrio.org.br.

PARTICIPE DA ASSEMBLEIA

Por ausência de quorum, a assembleia da Caixa Econômica Federal,

marcada para sexta-feira (11/10), foi transferida para segunda-feira (14/10), às 18 horas. O local será divulgado no site do Sindicato (www.bancariosrio.org.br) a partir do meio-dia de segunda. Às 19h30 de sexta-feira só havia 60 empregados presentes na quadra da Escola de Samba Unidos da Tijuca, na Av. Francisco Bicalho, local escolhido para debater a proposta de acordo. Um verdadeiro nó no trânsito, um engarrafamento monstruoso, talvez consequência do horário e do feriado, impediu que centenas de funcionários chegassem ao local, inclusive vários diretores do Sindicato e membros da Comissão Executiva dos Empregados (CEE).

O diretor do Sindicato Ricardo Aranha explicou que não havia condição de tomar qualquer decisão com a assembleia esvaziada. “Representantes das várias forças políticas presentes decidiram ser esta a melhor solução, mais democrática. Até porque a orientação do Comando Nacional dos Bancários era a de que o assunto fosse definido até segunda-feira”, afirmou. Para o sindicalista, o baixo comparecimento em função do trânsito não permitiria tomar uma decisão assim tão importante.

O presidente Almir Aguiar convoca os bancários da Caixa a participarem da assembleia. O imprevisto da última sexta-feira não pode abalar a mobilização dos empregados, que precisam comparecer em peso para decidir os itens específicos e o acordo geral com a Fenaban. Orientamos pela aprovação dos itens e pelo fim da greve para garantirmos a continuidade da unidade nacional e não cairmos num irresponsável isolamento”, disse.

A nova proposta da Fenaban

| | |
|---|----------------------------|
| Reajuste-Salarial | 8% (1,82% de aumento real) |
| Tíquete-Refeição | R\$23,18 (por dia) |
| Auxílio-Alimentação | R\$397,36 (por mês) |
| 13ª Cesta-Alimentação | R\$397,36 |
| Anuênio (ATS) | R\$22,56 |
| Auxílio-Creche/Babá (Filhos até 71 meses) | R\$330,71 |
| Auxílio-Creche/Babá (Filhos até 83 meses) | R\$282,91 |
| Auxílio-Funeral | R\$758,80 |
| Ajuda deslocamento noturno | R\$79,21 |
| Indenização por morte/incapacidade em assalto | R\$113.152,21 |
| Requalificação profissional | R\$1.130,88 |

Regra Básica da

90% do salário + R\$1.694,00

Adicional da PLR 2,2% do lu

* Caso a distribuição do lucro líquido n para 2,2 salários, com teto de R\$19.99

PLR Social, reajuste de 8% e piso cresce 8,5%

assembleia da Caixa para segunda-feira, 14

Proposta da Caixa que será votada na assembleia

PLR Social - Estabelece a distribuição linear de 4% do lucro líquido entre todos os empregados. O menor pagamento de PLR, pela projeção que a Caixa fez de lucro, é de R\$ 8 mil para os técnicos bancários (TBN). A média prevista é de R\$ 9 mil. No caso dos cargos de caixa executivo, o valor é de R\$ 9.361,28, para tesoureiro é de R\$ 11.200,88, e avaliador de penhor de R\$ 10.695,98. Os bancários da Caixa receberão a regra básica da PLR proposta pela Federação dos Bancos (90% do salário mais R\$ 1.694), o valor adicional que se refere à distribuição linear de 2,2% do lucro líquido e a PLR Social (veja tabela abaixo).

Promoção por mérito – Com a aprovação, passa a valer a redução de 70 horas para 10 horas de curso da Universidade Caixa para que seja computada na promoção por mérito.

Horas extras – O banco garantiu o pagamento de todas as horas extras nas unidades com até 15 empregados.

Licença – Atualmente os empregados têm direito a utilizar dois dias no ano para acompanhar os filhos ao médico. Essa licença agora poderá ser utilizada para acompanhar pais, companheiros/as e cônjuges.

Dependente indireto Saúde Caixa - A Caixa propôs e os empregados

aceitaram a extensão da condição de dependente indireto a filhos/enteados com idade entre 21 e 27 anos incompletos que não possuam qualquer renda superior a R\$ 1.800, inclusive as provenientes de pensão alimentícia.

Vale Cultura - No valor de R\$50 por mês válido para cinema, teatro e shows.

Comissões paritárias – A Caixa sinalizou, ainda, que pretende abrir o diálogo sobre temas cruciais para os empregados com a criação de duas comissões paritárias. Uma para discutir as condições de trabalho, que debateriam o número de empregados por unidade, o assédio moral, as metas e outras questões que afetam o dia a dia do empregado.

A outra abordará exclusivamente o PSI (Processo Seletivo Interno), com o objetivo de averiguar os problemas e aprimorar o processo para que todos os empregados tenham igualdade de oportunidades na ascensão profissional. As comissões devem ter início em até 30 dias após a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho e serão concluídas até 30 de março de 2014.

Dias parados – A compensação dos dias parados vai até 15 de dezembro em no máximo uma hora por dia. Isso representa anistiar 71% dos dias parados.

Proposta Caixa

Quanto o empregado da Caixa deve receber de antecipação da PLR (Projeção) se a proposta for aprovada (R\$)

| Faixas Salariais | PLR Fenaban | | | Parcela Adicional (2,2% do lucro líquido semestral) | PLR Social (4% do lucro líquido semestral) | Total a receber como antecipação |
|------------------|----------------|--------------|-----------------------------------|---|--|----------------------------------|
| | Regra Básica | | Total da Regra Básica (com tetos) | | | |
| | 54% do salário | Parcela Fixa | | | | |
| 2.500,00 | 1.350,00 | 1.016,40 | 2.366,40 | 722,049 | 1.313,62 | 4.402,51 |
| 3.000,00 | 1.620,00 | 1.016,40 | 2.636,40 | 722,049 | 1.313,62 | 4.672,51 |
| 3.500,00 | 1.890,00 | 1.016,40 | 2.906,40 | 722,049 | 1.313,62 | 4.942,51 |
| 4.500,00 | 2.430,00 | 1.016,40 | 3.446,40 | 722,049 | 1.313,62 | 5.482,51 |
| 5.000,00 | 2.700,00 | 1.016,40 | 3.716,40 | 722,049 | 1.313,62 | 5.752,51 |
| 6.000,00 | 3.240,00 | 1.016,40 | 4.256,40 | 722,049 | 1.313,62 | 6.292,51 |
| 7.000,00 | 3.780,00 | 1.016,40 | 4.796,40 | 722,049 | 1.313,62 | 6.832,51 |
| 8.000,00 | 4.320,00 | 1.016,40 | 5.336,40 | 722,049 | 1.313,62 | 7.372,51 |
| 9.000,00 | 4.860,00 | 1.016,40 | 5.452,49 | 722,049 | 1.313,62 | 7.488,60 |
| 10.000,00 | 5.400,00 | 1.016,40 | 5.452,49 | 722,049 | 1.313,62 | 7.488,60 |

Participação nos Lucros e Resultados (PLR)

fixos, com teto de R\$9.087,49*

o lucro líquido distribuído linearmente com teto de R\$3.388,00

ão atinja 5% com o pagamento da regra básica, os valores serão aumentados 2,46.

BANCÁRIO

Presidente: Almir Aguiar – Sede – Av. Pres. Vargas, 502/16º, 20º, 21º e 22º andares - CEP 20071-000 – Tel: 2103-4117 (PABX) – Fax (Redação): (021) 2103-4112 – Sede Campestre - R. Mirataia, 121 - Tel: 2445-4434

– Secretaria de Imprensa (imprensa@bancariosrio.org.br) – Vera Luiza Xavier (Banerj/Itaú), coordenador responsável Coletivo de Imprensa: Ronald Carvalhosa (Banerj/Itaú), Marcelo Ribeiro (Itaú/Unibanco), José Pinheiro (Banerj/Itaú) - Editor: Carlos Vasconcellos - MTb 21335/RJ - Redatores: José Eurides de Queiroz - Mtb 11.732 SP, Olyntho Contente - Mtb 14173/RJ - Estagiária: Beatriz Calado - Revisor: João Luiz Pacheco - Ilustrador: Julio Mariano - Diagramadores: Marco Scalzo e Fernando Xavier - Fotos: Nando Neves - Secretário de Imprensa: Celedon Broca – Impresso na 3 Graph (Rua Marechal Aguiar, 36- Benfica – Telefone: 3860-0100) - Distribuição Gratuita - Tiragem: 23.000

Funcionários aprovam proposta do Banco do Brasil

Participação nos Lucros e Resultados (PLR)

| | |
|------------------------------|------------------------------------|
| Posto efetivo | R\$5.837,15 |
| Caixas | R\$6.236,38 |
| 1º Comissionado (Assistente) | 2,07 salários paradigmas |
| Outros comissionados | De 2,15 a 4,41 salários paradigmas |

Em assembleia, sexta-feira (11), no auditório da AABB Tijuca, cerca de 500 funcionários aprovaram a proposta do Banco do Brasil de reajuste salarial de 8%, com reflexos sobre todas as verbas salariais. Aprovaram também PLR de R\$ 5.837,15 para os postos efetivos, R\$6.236,38 para os caixas e 2,07 salários paradigmas para os comissionados assistentes, 2,15 e 4,41 salários paradigmas para os demais comissionados, além do elenco de itens específicos.

A assembleia aprovou ainda a proposta dos dias parados: compensação dos 23 dias de greve até o dia 15 de dezembro, com anistia dos dias restantes e a devolução pelo banco do dia de paralisação contra o PL4330 (30/9), inclusive, e todos os reflexos do desconto.

AMEAÇAS

O vice-presidente da Contraf-CUT, Carlos de Souza, presidiu a mesa de trabalho. Ele fez um relato das dificuldades que o Comando dos Bancários enfrentou diante dos negociadores dos bancos, especialmente na rodada de quinta para sexta-feira (11), quando o próprio Banco do Brasil protagonizou o emperramento das negociações, fazendo os debates romperem a madrugada até sair o acordo, particularmente no que diz respeito à discussão dos dias parados.

Carlos denunciou ainda a postura dos gestores, que começaram a repetir as atitudes antissindicais praticadas no ano passado, exatamente por conta da compensação dos dias parados. “Temos denúncias de que gestores já começaram a ameaçar rever a programação de férias de alguns companheiros, o que reputamos absurdo e repudiamos”, disse.

MOBILIZAÇÕES FUTURAS

Ao final da assembleia, ele disse que “os trabalhadores fizeram uma greve forte contra o assédio moral e as atitudes antissindicais, contra o autoritarismo que impede a adesão espontânea. Essa campanha é um sinal da necessidade de ampliar as nossas mobilizações para as lutas que virão”.

A diretora executiva da Secretaria de Bancos Públicos do Sindicato Luciana Vieira afirmou que o funcionalismo do BB ainda tem muita luta pela frente.

“Conseguimos, depois de uma mesa de negociação muito tensa, avançar numa proposta muito importante, mesmo não sendo a proposta ideal, já que ainda temos muito o que conquistar”, disse.

CONVOCAÇÃO

Na assembleia, houve falas de convocação para lutas dos trabalhadores que estão em pauta. As lideranças lembraram a importância dos bancários participarem da grande passeata que está marcada para esta terça-feira (15), na Avenida Rio Branco, bem como apoiar a passeata dos petroleiros marcada para a quinta (17), também na Av. Rio Branco, em protesto contra a entrega das reservas de Libra (Pré-Sal). Também houve menção à luta contra o PL4330, que escancara a terceirização e desorganiza por completo as relações do trabalho, ameaçando todas as categorias de trabalhadores.

Demais itens

- Compromisso do banco em preencher o número de vagas de caixa executivo existente na data da assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho, priorizando os funcionários que já estejam substituindo outros há mais de 90 dias.

- Contratação de 3 mil novos funcionários concursados até 31/8/2014.

- Encarreamento Horizontal: O banco se compromete a efetuar ajustes nos percentuais do Adicional de Função de Confiança (AFC) e do Adicional de Função Gratificada (AFG) em relação aos Valores de Referência (VR) das respectivas funções, a partir de 1/9/2016. Em 1/9/2016, o percentual do Adicional de Função de Confiança (FC) passará a ser 43,75%. A partir do mês de setembro de 2016 e a cada três anos, o percentual do AFG em relação ao VR, passará a ser: em 1/9/2016 (18,75%), em 1/9/2019 (25%), em 1/9/2022 (31,25%) e em 1/9/2025 (37,5%).

- Seleção para gestores, na sede da agência, pelo programa de ascensão profissional, com pré-requisito de não ter demanda de Ouvidoria procedente nos últimos 12 meses, consideradas também as denúncias encaminhadas via “protocolo de prevenção de conflitos.”

- Compromisso do banco em normatizar internamente a proibição de envio, pelos gestores, de mensagens de textos (SMS) que tratem de cobrança de metas em finais de semana, além da limitação do horário de envio durante a semana.

- Vale-cultura no valor de R\$50 por mês para funcionários que ganham até 5 salários mínimos, a partir de janeiro de 2014.

- Abono das horas de ausências durante a jornada de trabalho para funcionários com deficiência, para aquisição, manutenção, reparo ou ajuda técnica (cadeiras de rodas, muletas, etc.), limitado a uma jornada de trabalho por ano.

- Elevação da licença adoção para homens solteiros (família monoparental) ou com união homoafetiva, de 30 para 180 dias.

- Auxílio-educação para dependentes ao funcionário falecido ou que tenha ficado inválido em decorrência de assalto contra o banco, no limite de R\$868 por mês e idade do dependente de até 24 anos incompletos.

- Movimentação transitória para ausências de gerência média nos casos de licença de saúde, a partir do primeiro dia até 90 dias, nas agências com até 7 funcionários.

- Elevação da pontuação por méritos para os caixas de 0,5 ponto para 1 ponto por dia de exercício, retroativa a 2006, com pagamento a partir de 1/9/2013.

- Mediação de conflitos: compromisso do banco de agregar a metodologia de ouvidoria existente à metodologia de mediação de conflitos, treinando todos os gerentes de GEPES (Gestão de Pessoas). Analistas que atuam na Ouvidoria e administradores.

- Compromisso de considerar somente os 20 primeiros do sistema TAO (Talentos e Oportunidades) para os processos seletivos e nomeações nas unidades do banco.

- Mesa temática para debater Cassi e Previ.