

ITAÚ UNIBANCO

Contraf-CUT cobra o pagamento de 2,2 salários da PLR aos funcionários

A Contraf-CUT cobrou da diretoria do Itaú Unibanco, em negociação nesta segunda-feira (1/3), em São Paulo, o pagamento dos 2,2 salários para todos os funcionários, segundo a regra básica da PLR. Mas não se chegou a uma definição. As negociações sobre a PLR continuarão nesta terça-feira (2), a partir das 18 horas. Outra cobrança foi a de que seja iniciada negociação sobre o modelo de pagamento da Participação Complementar de Remuneração (PCR) de 2010, além do acerto que precisa ser feito em relação ao ano anterior que teve valor total de R\$ 1.500.

O lucro do banco em 2009 foi de R\$10,5 bilhões. Mesmo com todo esse erário, superior ao de 2008, o Itaú Unibanco alegou que não foi atingido o patamar de 2,2 salários. Assim, apenas 46% dos 88 mil bancários do grupo foram incluídos nesse patamar. Os outros 54% receberam 90% do salário, mais R\$1.024,

sem atingir os 2,2 salários. Nas faixas salariais desse grupo, os valores da PLR foram escalonados.

A Contraf-CUT entende que com a lucratividade de 2009, é justo que todos os funcionários, e não apenas uma parte, recebam os 2,2 salários. “Afinal, o lucro de 2009 resultou do esforço dos mesmos 88 mil funcionários de 2008, quando o lucro foi menor e o banco pagou a regra básica da PLR com os 2,2 salários”, disse o diretor do Sindicato e representante do Rio na Comissão de Organização dos Empregados do Itaú Unibanco, Carlos Maurício.

INDIGNAÇÃO

Na sexta-feira, quando os funcionários receberam o contracheque da antecipação da segunda parcela da PLR, a indignação foi generalizada. O telefone do Sindicato não parou de tocar. Eram inúmeras as reclamações, mui-

tas das quais feitas pessoalmente em nosso departamento Jurídico. As alegações do banco são de que precisaria de R\$562 milhões para distribuir os 2,2 salários para os 88 mil bancários. Mas tendo conseguido apenas R\$524 milhões, ficou impraticável. Mas, na verdade, o que aconteceu foi a redução do lucro líquido, com provisões para devedores duvidosos, com o propósito claro de não pagar os 2,2 salários.

“As alegações do banco são cínicas e descabidas, uma violência contra a dignidade dos funcionários que batem suas metas pela totalidade, sem escalonamentos, além de um desrespeito aos acordos que firmamos. Faltaram R\$28 milhões para cumprir a regra básica da PLR? Por que o banco não remanejou esta parcela dos R\$272, 5 milhões com a qual pagou a PLR a uma minoria de executivos?”, questiona a diretora do Sindicato Adriana Nalesso.

ATIVIDADE

Convém lembrar o fato bastante conhecido de que os bancos tentaram reduzir o percentual do lucro destinado à PLR, durante as negociações da Convenção Coletiva de 2009. A fórmula mais simplificada e justa do pagamento da PLR e do valor do adicional foi uma conquista da campanha salarial, mediante uma greve de 15 dias. A conquista da nova regra foi um avanço para os trabalhadores.

O Sindicato convoca os funcionários do Itaú Unibanco a se manterem mobilizados para aguardar o resultado da reunião com o banco. “A partir de então, vamos decidir sobre a necessidade de realizar outras atividades para pressionar o banco a pagar os 2,2 salários”, finaliza Carlos Maurício.

Leia mais na página 2



ITAÚ UNIBANCO

A verdade sobre o novo modelo de plano de saúde

No último dia 24, o Itaú Unibanco informou aos funcionários que está criando um novo modelo de assistência médica e odontológica. No documento, procura jogar a responsabilidade sobre o impasse na negociação do plano de saúde sobre o Sindicato.

DECISÃO DA ASSEMBLÉIA

O que causou o impasse, na verdade, foi a intenção do banco de rebaixar a rede credenciada assegurada pela Justiça aos companheiros originários do Unibanco. A ação foi movida pelo Sindicato em 1998 e atualmente aguarda julgamento no Tribunal Superior do Trabalho (TST).

O processo impede o banco de fazer alterações no plano. E assegura a 1.100 funcionários um plano de saúde melhor e mais barato do que o oferecido pelo Itaú, hoje.

Para que o novo modelo de plano passasse a vigorar teria que ser aprovado em assembleias em todo o país. No dia 8 de fevereiro, os bancários do Rio condicionaram a aprovação do novo plano médico e odontológico a uma ressalva no acordo,

Veja a má fé da diretoria da empresa

- No dia 19 de fevereiro, a diretoria do Sindicato teve uma reunião com representantes do banco. Não houve acordo sobre os termos da ressalva em relação à ação civil pública.
- O banco quer a todo custo reduzir a rede credenciada garantida pela Justiça.
- O banco cancelou as adesões já feitas ao novo plano (até que se chegue um acordo).
- O banco suspendeu novas adesões ou migrações.
- O banco cobrou em fevereiro a mensalidade do novo modelo (como se as pessoas tivessem migrado).
- O banco cobrou co-participação até de quem não usou o plano.
- O banco desrespeitou o teto de 30% do salário para custeio dos agregados.

elaborada pelo Jurídico do Sindicato, preservando os direitos assegurados na ação aos 1.100 funcionários originários do Unibanco. Quanto aos demais funcionários do Itaú Unibanco, a assembleia decidiu que poderiam migrar para o novo plano.

CLIMA DE DIVISÃO

Para o Sindicato, o banco tenta transformar uma vitória conquistada pelos funcionários do Unibanco em uma derrota. Para isso tenta dividir os trabalhadores, jogando os funcionários do Itaú contra os do Unibanco.

O Sindicato, porém, não acredita que a empresa tenha sucesso nesta jogada mais do que manjada, porque os bancários sabem que esta é a tática de dividir para governar.

O Sindicato exige a devolução imediata dos valores cobrados a mais, e não apenas no dia 27 de março, como pretende o banco. Exige que o banco respeite o que foi aprovado na assembleia do dia 19 e está estudando medidas políticas e jurídicas cabíveis, inclusive quanto à apropriação indevida de valores descontados dos contracheques.

BMB

Funcionários conquistam auxílio-educação

Os empregados do Banco Mercantil do Brasil (BMB) passam a ter o direito ao auxílio-educação em 2010. O acordo disponibiliza 100 bolsas com desconto de 50% da mensalidade, limitado ao valor de R\$200 e válido por um ano. A bolsa é destinada a funcionários com, no mínimo, dois anos de vínculo empregatício com o banco e estejam matriculados na primeira graduação nos cursos que tenham alguma afinidade com a administração, economia e contabilidade, entre outros.

PLR

O BMB pagou no dia 19 de fevereiro a antecipação da segunda parcela da Participação nos Lucros e Resultados (PLR). O banco divulgou um lucro líquido de R\$40 milhões em 2009 e informa que utilizou 30% desse montante para pagar PLR aos empregados, o que alcançou R\$19 milhões.

“A circular do banco com essas informações é o que talvez tenha levado alguns companheiros a comparar a PLR do BMB com a dos demais bancos. A questão não é dizer se o benefício é maior ou menor, mas se é justo ou não para que produziu o lucro do banco. E mais: o banco só paga a participação nos lucros porque os bancários foram à luta para conquistá-la”, afirma o diretor do Sindicato e funcionário do BMB Jander Batista.

PLR do BB deve ser até 30% superior à do primeiro semestre

A participação nos lucros e resultados (PLR) a ser paga ao funcionalismo do Banco do Brasil, referente ao segundo semestre do ano passado, deverá ser 30% maior para os postos efetivos e caixas, em relação ao primeiro semestre. O Sindicato e a Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (ContraFUT) estão reivindicando do BB a antecipação da PLR

para o dia 10 deste mês.

O montante que o banco pagará de PLR relativa ao segundo semestre será superior a R\$ 703 milhões, um aumento de 38% em relação aos R\$ 509 milhões distribuídos no primeiro semestre de 2009. Mas como o número de funcionários aumentou em mais de 10 mil trabalhadores, a proporção no acréscimo do valor da PLR não será a mesma, de-

vendo ficar na casa dos 30%.

COMISSIONADOS

Com isso, os postos efetivos, que no primeiro semestre de 2009 receberam R\$ 2.890.48 de PLR, deverão embolsar agora algo em torno de R\$ 3.700. E os caixas, que tiveram R\$ 3.189,34 no semestre anterior, deverão receber mais de R\$ 4.100. Os fun-

cionários oriundos da Nossa Caixa incorporados em dezembro do ano passado receberão o equivalente a um sexto desses valores. Além desse valor, há ainda o módulo bônus para os comissionados

Pelo acordo aditivo à Convenção Coletiva dos Bancários do ano passado, a PLR semestral do funcionalismo do BB é composta de 45% do

salário mais R\$ 512,00 fixos, mais 4% do lucro líquido distribuídos linearmente a todos os trabalhadores. O modelo, conquistado em 2004 e que vem sendo aperfeiçoado ao longo dos anos, acabou se transformando em parâmetro para as reivindicações de PLR dos bancários dos demais bancos.

SAÚDE

Bancários debatem prevenção às LER/Dort

Cerca de 200 bancários participaram na sexta-feira (26), no auditório do Sindicato, das comemorações do Dia Mundial de Prevenção às LER/Dort. A atividade foi desenvolvida a partir da metodologia do Vida Viva – organismo internacional de ação na área de saúde do trabalhador, ao qual o Sindicato é filiado – em que os participantes detalham seus problemas particulares de saúde e debatem soluções coletivas para eles.

As ações dos trabalhadores na luta pela qualidade de vida, por exemplo, precisam passar pela elevação da auto-estima dos portadores de doenças originadas pelo trabalho, apoiados pela suas entidades de classe, em ações integradas.

“O Dia Mundial de Prevenção às LER/Dort foi muito mais um momento de reflexão do que de comemoração, buscamos a conscientização sobre as enfermidades e a mobilização para combatê-las”, disse o diretor executivo de Saúde do Sindicato Gilberto Leal.

Neste sentido, o Sindicato inovou ao adotar a metodologia da palestra participativa, buscando ampliar a consciência sobre as enfermidades e o combate a elas. Essa visão de prevenção é fundamental para enfrentar as dificuldades que precisam ser vencidas mediante as ações sindicais. O reconhecimento do nexos causal das doenças, os problemas psicológicos gerados por elas, os tratamentos inadequados, o atendimento indigno que os trabalhadores recebem da Previdência Social são aspectos que os sindicatos precisam incluir em sua pauta de atividades e reivindicações.

Nesta terça-feira (2), o presidente do Sindicato, Almir Aguiar, acompanhado dos diretores Gilberto Leal e Vinicius Assumpção, terá audiência, em Brasília, com o ministro da Previdência Social, José Pimentel, para apresentar um elenco de reivindicações, em que estão incluídos o problema da falta de padronização dos postos do INSS, indeferimentos de benefícios, tratamento desrespeitoso dispensado aos bancários pelos peritos, além da volta da superintendência do órgão para o Rio. Entre os bancários, são negados pelo INSS cerca de 98% dos pedidos de conversão dos auxílios-doença para acidente de trabalho.

“Os bancários prestigiaram a palestra, participaram expondo seus problemas e as dificuldades enfrentadas por causa das doenças. Novos encontros como o de sexta-feira serão realizados para fortalecermos as formas de luta contra as LER/Dort”, afirma a diretora do Sindicato Adriana Nalesso.



O diretor Gilberto Leal (detalhe) elogiou as participação dos bancários no debate sobre as LER/Dort



CAIXA

Assembléia organiza luta pela redução da jornada sem reduzir o salário

O Sindicato convoca os empregados da Caixa Econômica Federal (CEF) para uma assembléia organizativa da luta pela redução da jornada de trabalho de oito para seis horas, sem redução de salário. A assembléia será neste dia 4, às 18h, no auditório da entidade. O objetivo é mobilizar a categoria para barrar a diminuição salarial proporcional à redução da jornada de técnicos e cargos de assessoramento, anunciada pela empresa.

A redução estava prevista para vigorar a partir de 1º de março, mas em negociação entre dirigentes da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT), no último dia 24, os representantes da Caixa concordaram em criar uma comissão de sindicalistas e membros da empresa, que se reunirá nos dias 2 e 3 de março, para discutir alternativas à diminuição salarial. “O comparecimento de todos na assembléia é fundamental. É com as mobilizações que vamos conseguir reverter a posição da empresa e encontrar alternativas”, afirmou o diretor do Sindicato, Paulo Matileti (foto).

CONDIÇÕES DE TRABALHO

A mobilização é importante também para que, nas próximas negociações, a Caixa atenda às demais reivindicações apresentadas pela Contraf e sindicatos. Entre elas estão a melhoria das condições de trabalho, a definição de critérios para promoção por merecimento e esclarecimentos sobre o Novo Modelo de



Filiais, que prevê o enxugamento das áreas-meio, deixando muitos bancários sem seus postos de trabalho.

REUNIÃO DE DELEGADOS SINDICAIS

A convocação da assembléia foi definida em reunião de delegados sindicais no dia 24. Ela integra um calendário de lutas que prevê manifestação no próximo dia 5, em local e data a serem definidos; e, no dia 20, realização de um Encontro pela isonomia.

Foi definido ainda que o Sindicato realize visitas-relâmpago às agências. O objetivo é fiscalizar as condições de trabalho (como extrapolação da jornada, cumprimento da pauta de 10 minutos e precariedade no funcionamento dos aparelhos de ar-condicionado). Nas unidades onde forem constatados problemas, será acionada a fiscalização da

Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (SRTE).

TERCEIRIZADAS SEM FÉRIAS

Em visita a agências da Caixa, dirigentes do Sindicato receberam denúncia de que vários vigilantes da Executive Service, estão com duas férias vencidas, o que é ilegal. A prática representa risco para a saúde destes trabalhadores e também para a própria segurança das agências. “A Caixa, como contratante deveria fiscalizar as terceirizadas. Até porque a empresa é co-responsável pela relação de trabalho destas prestadoras com seus empregados”, afirmou Matileti. Ainda segundo denúncias, a Executive Service vem atrasando o repasse do FGTS e da Previdência Social.

PLR: ANTECIPAÇÃO SAI NA SEXTA-FEIRA

A Caixa atendeu à reivindicação do Sindicato e informou nesta segunda (1) que vai antecipar o pagamento da segunda parcela da PLR para esta sexta-feira (5). Segundo os cálculos da Contraf-CUT, os empregados da Caixa vão receber a regra básica da Convenção Coletiva dos Bancários, 90% do salário base, mais R\$1.024, mais um adicional com valor em torno de R\$740, dos quais R\$532,90 já foram pagos na primeira parcela. O acordo com a Caixa prevê um valor mínimo de PLR de acordo com o cargo ocupado pelo bancário, variando de R\$4mil até R\$ 10 mil

PALESTRA

Médico vem falar de amamentação dia 11



O pediatra Marcus Renato de Carvalho, especialista em amamentação, vem ao Sindicato no dia 11 deste mês para falar sobre a importância da amamentação e das relações familiares. A palestra é no auditório da entidade e tem início previsto para as 18h30. A atividade faz parte das comemorações do Dia Internacional da Mulher. É também uma homenagem às bancárias – mães e futuras mães – beneficiadas com a ampliação para 180 dias da licença-maternidade.

Abertas inscrições para a Copa 80 Anos do Sindicato

Já estão abertas as inscrições para a Copa 80 Anos do Sindicato. O torneio deve começar na segunda quinzena de abril. Além de bancários sindicalizados, poderão ser inscritos dependentes e terceirizados, assim como trabalhadores de outras categorias, desde que sindicalizados. O campeonato é no sistema “mata-mata”.

A equipe que perder a partida, estará automaticamente desclassificada. Mais informações na Secretaria de Cultura, Esporte e Lazer (Av. Pres. Vargas, 502, 20º andar). Os interessados devem procurar a Secretaria ou fazer sua inscrição via e-mail (cultural@bancariosrio.org.br ou jorginho@bancariosrio.org.br).

Imperdível: excursão a Búzios no fim do mês



Um passeio imperdível. Você vai curtir as lindas praias de Búzios na excursão organizado pelo Sindicato de 26 a 28 deste mês. A concentração será a partir das 18 horas, em frente ao Banco Itaú da Presidente Vargas, 670, e a partida, às 19 horas. O preço é de R\$ 420 para adulto e de R\$ 310 para crianças de seis a 10 anos. Bancário sindicalizado paga R\$ 380 e seus filhos (de seis a 10 anos),

R\$ 270. A viagem será em ônibus com ar condicionado, banheiro, serviço de bordo e almoço, passeio de barco e duas noites em pousada com café da manhã.

ANGRA

O passeio para Angra dos Reis, que estava programado para o dia 27, foi adiado para o dia 6 de março, por causa das chuvas.

Academia dá 30% de desconto em curso para a Caixa

Após mais de um mês de negociação, o Sindicato assinou convênio que garante 30% de desconto no curso preparatório para o concurso da Caixa Econômica Federal. O convênio foi fechado com a Academia do Concurso, que já mantém parceria com a entidade. Têm direito ao desconto bancários sindicalizados da ativa e aposentados, dependentes e estagiários.

O prazo para inscrição é limitado. Por isto, o Sindicato sugere que os interessados procurem o mais breve possível a Secretaria de Formação da entidade (Av. Presidente Vargas, 502,

21º andar). Os telefones da secretaria são 2103-4138/4169.

SORTEIO CPA 10: PARA MULHERES

As inscrições para o sorteio de uma bolsa de estudos do curso preparatório para a prova CPA 10 da Ambid já podem ser feitas no site do Sindicato (www.bancariosrio.org.br). Podem participar somente bancárias sindicalizadas. A iniciativa é uma homenagem do Sindicato e do curso Crédito & Mercado ao Dia Internacional da Mulher. O sorteio será no dia 5 de março, às 16h30, no auditório do Sindicato (Av. Pres. Vargas, 502, 21º andar).

Classificados de Classe - Classificados de Classe - Classificados de Classe



Imóvel - Venda

Vdo. uma casa triplex, 3 qtºs, uma suíte, 2 banheiros, área de serviços, sala, 2 ambientes, vaga de garagem, interfone e circuito de câmera, doc. ok – Colégio. Tels.: 9426-1374 / 9662-4883.

Passo excelente loja ponto do Açaí, no melhor local de Copacabana, próximo ao metrô e à praia, serve refeições, toda equipada, contrato comercial novinho em folha, ótima oportunidade. Tels.: 3259-7305 (noite)/9985-7305- Cláudio

Vdo. uma casa 3 qtºs, casa de caseiro, 2 poços, canil, churrasqueira, terreno de 2.255m², a 5 minutos do centro de Maricá, IPTU e taxas em dia, BR 106 km22, São José de Imbassai Maricá. R\$100 mil, Tel.: 2541-3991 – Socorro.

Vdo. um aptº. na Tijuca ao lado do shopping, vazio, 2 qtºs, cozinha com armário, dependência, área, prédio pequeno, R\$230 mil, Tels.: 9916-1139 / 2569-7964 – Marcelo.



Imóvel - Aluguel

Alugo uma casa com 3 qtºs, sala, cozinha, 2 banheiros, em Iguaçu Grande, R\$ 600 (contrato mínimo 1 ano) ou temporada a combinar. Tels.: (22) 9974-5369/(22) 2644-3749 – Marcio.

Alugo para feriados e fins de semana uma casa duplex, mobiliada, 2 suítes, cozinha americana, 2 vagas, lavabo, varanda, próximo ao shopping e praias, diárias, envio fotos. Tels.: 9862-4525/8814-1021 – Jorge Lucena.

Alugo uma casa em Praia Brava (Mangaratiba), 2 quartos, 2 banheiros, sala, cozinha, área, vaga para carro, vista para o mar. Tels.: (21) 3409-0013/(21) 7174-6461 – Naide Ribeiro.



Carros e Motos

Vdo. um Vectra 98/99, prata, completo, kit gás, 2º dono, R\$16 mil, Tels.: 8195-7117 / 8192-3899.

Vdo. um C3 2003/2003, Cinza, completo, exclusive, R\$22.500, Tels.: 9725-8843 / 3713-0108 (noite) – Carla.

Vdo. um Fiat Punto ELX 1.4 2008, prata, 4 portas, vidros e trava elétrica, ar, direção, som MP3, insulfilm, único dono, R\$32.900, Tel.: 9791-1014 Eduardo.

Vdo. um Ford Focus GL 1.8 16v 2002/2002, verde Sauipe, ar, CD MP3, xenon, 4 portas, único dono, manual e nota fiscal, R\$21 mil, Tel.: 8631-1071.

Vdo. um Ecosport XLS Flex 2008/2008, preto, som, rodas liga leve, bancos de couro, 15 mil km rodados, IPVA pago, R\$41.800, Tel.: 9956-9844 – João.

Vdo. um Gol 1.0 16v 2001, cinza, 4 portas, completo, ar, Tel.: 9997-7446 – João Carlos.

Vdo. um Pollo Sedan 1.6 2004/2004, completo, gasolina, GNV, prata, único dono, rodas, CD, R\$23.800, Tel.: 7852-1708 – Robson ou Angelica.

Vdo. um Gol 1.6 Trend 2009, preto, 4 portas, completo, ar, vidros elétricos, direção, Tel.: 9914-0636 – Marco Aurelio.



Eletroeletrônicos

Vdo. um computador Desktop AMD-Sempron 2 GB de memória, HD 160 GB, gravador de CD, DVD, Tels.: 3461-6489 / 9996-7175 – Anádia.

Vdo. um ar, Consul 10 mil btus, 220v, perfeito estado, R\$800, Tels.: 9185-2461 / 9127-4142 – Vanessa.

Vdo. um ar, Consul 7.500 btus, novo na caixa, R\$600, e um som Philips am/fm, disco de vinil usado, R\$200, Tel.: 9876-1958 – Bruno.



Diversos

Vdo. um móvel em madeira clara para TV/ DVD/ som, R\$300 embalado sem uso, Tels.: 9694-1401 ou 2288-5263 (noite) – Andréa.