

UNIBANCO

Mais 6% para escriturários e caixas

BRANDESCO

R\$ 5,8 bi: lucro líquido acumulado



O Bradesco lucrou R\$ 1,811 bilhão no terceiro trimestre do ano, valor aproximado ao igual período de 2008. No acumulado no ano o lucro líquido é de R\$ 5,831 bilhões, com crescimento de 0,2% na comparação com igual período de 2008. Para o presidente do Sindicato, Almir Aguiar, "esse lucro dá plenas condições de a empresa pagar o auxílio-educação, garantir o emprego e estender do plano de saúde aos pais dos bancários", afirmou.

Depois de intensas negociações entre a Contraf-CUT e a diretoria do Itaú Unibanco, os pisos dos escriturários e dos caixas terão um aumento de 6% a partir de novembro deste ano. A equiparação salarial entre os empregados dos dois bancos era uma reivindicação desde o início da fusão das duas instituições financeiras. Garantia no emprego e plano de saúde são outros assuntos que ficaram para a próxima rodada, marcada para o dia 16. Página 2.

Marcha dos trabalhadores é nesta quarta, em Brasília

O pré-sal é nosso, valorização do salário mínimo, contra o trabalho precário, contra a terceirização, reforma agrária, garantia no emprego. Estes são os principais eixos da 6ª Marcha da Classe Trabalhadora, que será realizada nesta quarta-feira (11), em Brasília.

A CUT-RJ levará uma caravana de trabalhadores do Rio de Janeiro, que ocuparão dois ônibus. Para o secretário de Relações do Trabalho da CUT/RJ, Marcelo Azevedo, "a marcha é uma oportunidade para os trabalhadores pressionarem o Congresso Nacional a votar os projetos de interesse da classe trabalhadora", disse.

HSBC

NO BRASIL E NO MUNDO EXPLORANDO VOCÊ

CONCURSOS

Sindicato realiza teste simulado

O Sindicato realizou, terça (3), um simulado com correção e comentários sobre questões de provas de concursos do Banco Central e BNDES. O responsável pelo simulado foi o professor da Academia de Concursos, jornalista e funcionário aposentado do Banerj Paulo Sérgio Paranhos.

Pouco antes de iniciar o simulado, Paranhos explicou que, para as provas dos concursos atuais, o candidato tem que conhecer as antigas e as novas regras de ortografia da língua portuguesa. Embora todas as provas sejam escritas com base nas novas normas, muitas perguntas podem ser feitas a respeito da regra antiga. Para o professor, as mudanças ortográficas, salvo aspectos ainda nebulosos, tornaram a escrita mais fácil.

DITADURA

O simulado trouxe um inesperado reencontro entre um ex-militante bancário e ativista de esquerda e o Sindicato. Paranhos teve participação importante na luta contra a ditadura militar. Fez parte do Partido Comunista Brasileiro Revolucionário (PCBR), sendo preso em 1969, demitido do Banerj por suas atividades políticas, e solto somente em 1977. Com a anistia, Paranhos voltou ao banco em 1984, tendo a sua demissão cancelada. A dispensa foi anulada com base na defesa feita pelo advogado do Sindicato Francisco Costa Neto (já falecido).

ANDIB

Ainda há vagas para a última turma de 2009 do preparatório para a certificação da Andib. Bancários sindicalizados têm desconto de 35%. Mais informações 2103-4138/4169.

ITAÚ UNIBANCO

Escriturários e caixas do Unibanco vão receber equiparação salarial

O piso de escriturário e caixa do Unibanco terá, em novembro, um aumento de mais de 6% por conta da equiparação salarial com os bancários do Itaú. A conquista foi garantida durante negociação entre a Contraf-CUT e a empresa ocorrida na terça-feira (3), em São Paulo. No encontro, os dirigentes sindicais cobraram dos banqueiros mais uma vez a igualdade de direitos entre os trabalhadores dos dois bancos após o processo de fusão.

EQUIPARAÇÃO

O salário inicial de escriturário do Unibanco passará de R\$ 1.089,49 para R\$ 1.156,50, valor pago no Itaú, o que equivale a um reajuste de 6,15%. No caso do piso de caixa do Unibanco, o valor subirá de R\$ 1.538,98 para R\$ 1.634,63, representando ganho de 6,21%. Desde o início da fusão, o Sindicato vem discutindo a garantia dos direitos dos funcionários do Itaú e do Unibanco, especialmente a equiparação salarial. A pressão começa a obter resultados positivos para os trabalhadores.

O banco também anunciou a isenção das tarifas, que será estendida aos bancários originários do Unibanco. No caso dos juros do cheque especial, também será adotada a taxa praticada hoje no Itaú, a mais baixa entre as duas empresas. Já as taxas de crédito imobiliário seguirão os valores vigentes no Unibanco, também os mais baixos.



Grevistas ostentam faixa com reivindicações dos bancários do Itaú-Unibanco durante a campanha salarial

A unificação dos planos de saúde será tema de novos debates para a elaboração de uma proposta a ser apreciada pelos trabalhadores.

EMPREGO

Na negociação, os trabalhadores pediram explicações sobre as declarações do presidente da empresa, Roberto Setúbal, ao blog do jornalista Guilherme Barros, de que contratará entre 13 mil e 14 mil novos trabalhadores. A cobrança dos dirigentes sindicais ocorreu no mesmo dia em que houve o anúncio do balanço do banco no terceiro trimestre, que mostrou um lucro de R\$ 6,853 bilhões, um

aumento de 15,5% em relação ao ano passado, e a redução de 6.062 postos de trabalho desde o início da fusão entre Itaú e Unibanco, há exatamente um ano. O banco se limitou a descartar a existência de qualquer processo de demissão em massa e de fechamento de agências.

“Já era hora de o Itaú reconhecer a igualdade dos nossos direitos e comprometer-se a garanti-los na folha de pagamento, no plano de saúde e nos postos de trabalho. Com a lucratividade aumentando a cada ano, não há argumentos em que o banco possa se sustentar para nos negar o que é nosso”, disse a diretora Maria Izabel, funcionária do Unibanco.

Sindicato conquista mais direitos para funcionários da Finep

Depois de terem conquistado o enquadramento sindical como bancários, os funcionários da Finep asseguraram agora o repasse de todos os direitos da Convenção Nacional de Trabalho da categoria. Isto significa, entre outros, o direito à Participação nos Lucros e Resultados (PLR), à 13ª cestualimentação e ao recebimento dos tíquetes nas férias.

Paga pela primeira vez na história da Finep a PLR corresponde a 90% do salário, mais R\$ 1.024 fixos (com teto de R\$ 6.680), mais adicional de 2% do lucro líquido a todos os traba-

lhadores. A primeira parcela da PLR (54%, mais R\$ 624, mais 2% do lucro líquido) será paga logo após a assinatura do Acordo Coletivo. O restante, até março.

NEGOCIAÇÃO CONTINUA

A negociação sobre o acordo específico entre o Sindicato, a Associação de Funcionários e a diretoria da empresa continua. “A direção da Finep ainda nos deve respostas sobre questões importantes, como a do realinhamento, intercessão e a anistia dos dias

parados ainda não compensados, da greve de março”, argumentou o diretor do Sindicato Ronald Carvalhosa.

Nova rodada está marcada para esta sexta-feira, dia 6, às 15 horas. “Nossa expectativa é que nesta reunião a diretoria da Finep avance, não apenas nas cláusulas econômicas pendentes, mas também nas cláusulas sociais”, acrescentou o dirigente. Ele lembrou que, pela primeira vez, a empresa participou do Fórum dos Bancos Federais, que se reuniu para discutir a estratégia do grupo durante a campanha salarial dos bancários.

REINTEGRAÇÃO

Sindicato devolve emprego a bancária do Bradesco

Depois de 16 anos de banco, Márcia da Conceição Vieira Oliveira foi demitida da agência Estrada do Portela. Apesar de portadora de LER/Dort, a funcionária foi dispensada sem a realização do exame demissional, prática condenada pelo Sindicato e recriminada pela Justiça.

Patrocinada pelo Sindicato, a ação foi proposta em 2002, época da demissão. “A bancária nos procurou, buscando restabelecer seus direitos. O Sindicato prestou toda assistência, como faz com outros bancários. A ação demorou, mas valeu a pena”, comemora a sindicalista Sandra Cipriani.

O presidente da entidade, Almir Aguiar, também comemorou, destacando a força de vontade da bancária, que permaneceu de licença pelo

INSS enquanto aguardava a sentença judicial. “Esta reintegração simboliza a resistência da bancária. Ela acreditou no Sindicato até o fim”, disse.

O Bradesco recusou-se a emitir a CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho). O documento foi preenchido pela secretária de Saúde do Sindicato e encaminhado ao INSS. O diretor do departamento de Saúde da entidade Gilberto Leal recomenda que os bancários procurem a entidade tão logo sintam os primeiros sintomas de LER/Dort – dores nos membros superiores, nas costas, nos ombros, formigamentos nos dedos, tremores, sensação de cansaço. “O Sindicato vai orientá-lo para iniciar tratamento médico e ajudá-lo na busca aos seus direitos”, finalizou.



Carlos Antonio, Luis Carlos Halm, Vinicius Assumpção, Marcia Conceição, Sandra Cipriani e o presidente do Sindicato, Almir Aguiar: valeu esperar

TURISMO

Vagas para passeio a Ilha Grande

Uma ótima pedida é a excursão a Ilha Grande, de 4 a 6 de dezembro. O passeio custa R\$460 para adultos e R\$350 para crianças de 4 a 10 anos e pode ser parcelado em quatro vezes iguais. Informações pelos telefones 2103-4150/4151.

Nota de falecimento

O Sindicato cumpre o doloroso dever de comunicar a morte de Celeste Lemos, mãe do presidente da CUT/RJ e diretor do Sindicato, Darby Igayara, no domingo (31). O corpo foi sepultado no dia 1º, no Cemitério Municipal de Belford Roxo.

COPA VETERANOS

Primeira fase termina dia 8

A primeira fase da Copa Veteranos, com jogos no campo do Pereirão, em Jacarepaguá, termina neste domingo (8), com os seguintes jogos:

Próxima rodada			
09h	Caixa Unidos	x	Real Amigos
10h	Real União	x	Itaú Amigos
11h	Unib. Pipa Voada	x	Bradesco Barril
12h	Sindicato Principal	x	Bradesco Penha

Classificados de Classe - Classificados de Classe - Classificados de Classe



Imóvel - Venda

Vdo. um aptº. 2 qtºs, área, vaga na escritura, elevadores, piscina, play, Eng. Novo, R\$ 100 mil. Tels.: 3288-1677/9962-5793 – Geraldo Luís.

Vdo. um aptº. – Humaitá, 1 qtº, todo mobiliado, dependências completas, garagem na escritura. Tel.: 8116-1118 – Marcio.

Passo um ponto comercial em Copacabana, junto ao metrô e praia, lanchonete e refeição, aluguel R\$1.890, contrato novo. Tels.: 9985-7305/3259-7305 – (noite) – Claudio.

Vdo. uma casa triplex, 3 qtºs, (1 suíte), sala 2 ambientes, 2 banheiros, área de serviço, vaga na escritura, interfone e circuito de câmera – Colégio, R\$165 mil. Tels.: 9426-1374 / 9662-4883.



Imóvel - Aluguel

Alugo um aptº. quarto e sala, cozinha,

varanda, por temporada ou diária, Rua Sol Nascente, 36, condomínio Sol e Mar (Barra de São João – Tamoios, 2º distrito – Cabo Frio). Tels.: (22)2630-6777/ (21)9192-1097 – Auxiliadora.

Alugo uma casa em Barra de São João, 2 qtºs, 2 salas, 2 banheiros, vaga para 2 carros, a 50 metros da praia e do rio, dez./jan./fev. Tels.: 7174-6461/9162-7185/8206-7598 – Naide.



Carros e Motos

Vdo. um Vectra 98, segundo dono, prata, kit gás, completo, preço a negociar. Tels.: 3268-5872/8192-3899/8195-7117.

Vdo. um Gol Flex 2006/2006, bancos de couro, ar, trava, segredo, rádio, 56 mil km rodados, doc. Ok. Tels.: 7860-6204/9318-4739 – Márcio.

Vdo. um Corsa 2002, R\$13 mil. Tel.: 7687-8937 – Sirlei.

Vdo. um Palio 2005/2005, prata, gasolina, IPVA pago, muito novo. Tel.: 9917-1966 – Emilio.

Vdo. uma Suzuki Hayabusa GSX 1300r 2002/2002, gasolina, preta c/ prata, pouco rodada,

IPVA Ok, vistoria Ok, R\$29.900. Tels.: 9999-4050/7816-0576 id 55*10999*601 - Jefferson

Vdo. um Peugeot 2000, branco, 2 portas, completo, R\$14.500. Tel.: 7862-2469 – Alexandre Oliveira.

Vdo. Uno 2005, básico, 2 portas, preto, kit gás, R\$15.700. Tel.: 2412-6328 – Claudio Alexandro.

Vdo. um Palio Young 2002, completo. Tels.: 9642-7074/2202-3849 – Milton Rangel.

Vdo. um Peugeot 2007/2008, prata, 5 portas, completo de fábrica, 37 mil km, rodados, R\$24 mil. Tel.: 8211-9331 – Vinicius.

Vdo. um Gol CL 1991, prata, ar, doc. 2009 Ok, R\$7.700. Tel.: 7845-7343.

Vdo. um Celta 2003/2003, azul, único dono, 16 mil Km, ar, vidros e travas elétricas, alarme, limpador desembaçador, CD Play, IPVA pago, R\$17.900. Tels.: 4126-4224 / 7875-9516 / 9614-7017 – Carine.



Eletroeletrônicos

Vdo. um forno microondas Consul 22 litros

(R\$180), uma geladeira Frost-Free 420 litros branca, bom estado (R\$800) e uma máquina de lavar Consul seminova, 11kg, branca (R\$750). Tel.: 9737-2079 – Adilma.

Vdo. um ar-condicionado 7.500 BTUs Consul, selo procel, na caixa (R\$600), um som Philips, toca-vinil e rádio AM/FM (R\$200), rádio de carro (R\$110). Tel.: 2561-6855 – Ramilton.

Vdo. um computador placa-mãe Athlon 1.6, memória 1 Gb, Hd 40 Gb, placa de vídeo 64Mb, 2 gravadores de DVD, monitor LCD 17" LG, teclado e mouse digital, R\$600. Tels.: 3351-0713/9656-2413 – Natanael.

Vdo. um playstation 3HD, 80Gb, 1jogo, 4 controles, com nota fiscal de junho/09, R\$1.490, aceite oferta. Tel.: 93227956, email: cortkamp@ig.com.br – Marcelo.

Vdo. um monitor HP, tela protetora, seminovo, cinza e preto, R\$50. Tel.: 9730-8515 – Claudio.



Diversos

Vdo. um móvel em madeira clara para TV/ DVD/som, novo, embalado. Tels.: 9694-1404/ 2288-5263 – Andréa (noite).

Sindicato orienta bancárias a enviar carta solicitando extensão da licença-maternidade

Entidade cobra dos bancos adesão à lei. Ampliação da licença para seis meses é conquista da categoria na campanha salarial deste ano



O Sindicato e a Contraf-CUT estão cobrando dos bancos que ainda não fazem parte da lei Empresa Cidadã (Lei 1.770), que concede os seis meses de licença-maternidade, para que façam a adesão imediatamente. Enquanto isso, a entidade orienta as bancárias que querem usufruir o direito a enviarem carta aos departamentos de recursos humanos (RHs) dos bancos solicitando a extensão do direito.

A extensão da licença-maternidade foi uma das principais conquistas da categoria na campanha salarial deste ano. “Os bancos devem cumprir a lei e a Convenção Coletiva e garantir esse direito conquistado pela mulher bancária. As companheiras

devem seguir a nossa orientação e denunciar ao Sindicato, caso os bancos se neguem a conceder a extensão da licença-maternidade”, disse a diretora do Sindicato Adriana Nalesso.

De acordo com a lei, para ter direito à extensão da licença para seis meses, as trabalhadoras devem fazer a solicitação no primeiro mês após o nascimento do bebê. No caso dos bancos, a adesão de quem já está afastada deve ser feita até 19 de novembro, um mês após a assinatura do acordo.

As bancárias podem ligar para o Sindicato para tirar dúvidas, buscar orientações ou fazer denúncias. Os telefones são 2103-4110/4116/4119/4120.

O que prevê a Cláusula 24ª da Convenção Coletiva

A duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do art. 7º da Constituição Federal poderá ser prorrogada por 60 dias, desde que haja adesão expressa do banco empregador ao Programa Empresa Cidadã, instituído pela Lei nº 11.770, de 9/9/2008 e, também, solicitação escrita da empregada até o final do primeiro mês após o parto.

Parágrafo Primeiro

A prorrogação da licença-maternidade terá início no dia imediatamente posterior ao término da fruição da licença de que trata o inciso XVIII do caput do art. 7º da CF.

Parágrafo Segundo

A empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança fará jus à prorrogação referida no caput, desde que a requeira no prazo de 30 dias após a respectiva adoção ou sentença judicial.

Parágrafo Terceiro

A concessão dessa ampliação fica condicionada à plena vigência do incentivo fiscal, em favor do empregador, de que tratam os artigos 5º e 7º da Lei nº 11.770, de 9/9/2008.

Parágrafo Quarto

As empregadas que na data da assinatura desta Convenção estejam em gozo de licença-maternidade terão até 30 (trinta) dias contados a partir desta data, para manifestar a opção referida no caput.

Baratas fazem festa no prédio da Caixa da Barroso

Os empregados da Gerência de Administração de Créditos Próprios (Gicop/RJ) que trabalham no 30º andar do prédio da Caixa Econômica Federal da Almirante Barroso estão fazendo suas tarefas, literalmente, ao som de La Cucaracha. São muitos os focos de baratas, na sua maioria da espécie conhecida popularmente como “francesinha”. Mas há também presença de outras espécies, e de outros “tamanhos”, que vêm afligindo e aterrorizando todos, principalmente as mulheres da gerência.

Além do desconforto e do mal-estar gerados nos funcionários, primordialmente, a higiene e a saúde dos mesmos estão em alto risco diante da praga que assola as dependências do andar. Os focos encontram-se em sua maioria nos toaletes, que estão em péssimo estado de conservação, nas mesas dos funcionários e nas portas das geladeiras instaladas no setor.

O diretor do Sindicato Paulo Matileti criticou a situação e adiantou que cobrará da Gerência



Administrativa (Gimat) medidas de detetização de todos os andares do prédio. “Realmente, este descaso da Caixa com o ambiente de trabalho está bem de acordo com a política que a empresa tem adotado em relação às reivindicações da categoria, ou seja, jogando-as às baratas”, desabafou.

FUNCIONÁRIOS “FRITAM” NAS AGÊNCIAS

Trabalhar em certas agências da Caixa virou um verdadeiro inferno. Na agência Madureira, os cinco andares estão com os aparelhos de ar-condicionado quebrados. Na Laranjeiras, além dos equipamentos estarem sem funcionar, não há água para os funcionários beberem. O Sindicato vai visitar as unidades e cobrar uma solução imediata da Gerência de Administração (Gimat). Caso não seja atendido, acionará a Superintendência Regional do Trabalho (SRTE/RJ).