

APROVADA A PROPOSTA DA CAIXA

Luta derrota a intransigência

A Contraf-CUT, o Comando Nacional e o Sindicato do Rio indicaram a aprovação

Por 302 votos a favor, 238 contra e uma abstenção, a proposta da Caixa foi aprovada ontem, em assembléia, na Galeria dos Empregados do Comércio. O reajuste salarial segue os 6% da Fenaban. A Caixa vai pagar ainda tíquete-refeição de R\$323,84, cesta-alimentação de R\$232,36, além da 13ª cesta, também de R\$232,36, conquistada na mesa da Fenaban.

PLR

A empresa vai pagar uma PLR com duas faixas: uma de R\$4.100 para os empregados sem função e outra de R\$4.362,84 para os que têm função. A antecipação acordada é de 60% agora em outubro. Os 40% restantes serão pagos em março de 2008. Os dias de greve serão abonados.

PCS

Nos itens das negociações específicas, a implantação do Plano de Cargos e Salários prevê a unificação das tabelas das carreiras administrativas dos planos pré e pós 1998. A proposta incluiu as vantagens pessoais e correção da curva salarial relativa aos R\$30 da campanha de 2004. A unificação das tabelas abre perspectivas para os avanços na isonomia (veja quadro).

AValiação

No Rio, onde o movimento grevista foi um dos mais radicalizados do país, a avaliação é de que a proposta foi resultado da mobilização e da luta. “Derrotamos a intransigência da CEF e do governo”, disse o presidente do Sindicato, Vinícius de Assumpção.

“Manter a greve só faria sentido se a alternativa fosse outra que não levar a decisão para o TST, cujo resultado seria desastroso”, completou Carlos Arthur Boné, funcionário da CEF.



Foto: Nando Neves/Descrição da Imagem

Veja quanto você vai receber	
Reajuste salarial	6% para salários e demais verbas
PLR*	R\$ 4.100,00 aos empregados sem função - R\$ 4.362,84 para os empregados comissionados
Adicional à PLR**	R\$ 600 pagos de forma linear
Adiantamento de férias	Parcelamento passa de 5 para 10 meses sem juros
Plano de Cargos e Salários	Construção de diretrizes e premissas do novo PCS em 30 dias após a assinatura do acordo. Apresentação da proposta de novo PCS até 30 de abril de 2008. Implantação até 1º de julho de 2008
Unificação das carreiras	Todos os empregados da carreira administrativa passam a ter um único Plano de Cargos e Salários. Além disso, as atuais vantagens pessoais (VP) dos escriturários passam a integrar a tabela do PCS, o que traz mais segurança na carreira funcional do empregado
Incorporação	Os R\$ 30 (correspondentes à campanha de 2004) serão incorporados ao Plano de Cargos e Salários, realinhando a curva salarial numa nova tabela. A forma de ascensão será por antiguidade e merecimento e os critérios serão apresentados até 30 de abril de 2008 e implantada em julho de 2008
Emprego	Contratação de mais 3 mil empregados até dezembro deste ano e realização de concurso público em março de 2008
Taxa de juros	Os bancários da Caixa terão direito à menor taxa de juros de consignação nominal
Internet	Em até 30 dias após a assinatura do acordo devem ser apresentadas pela Comissão de Funcionários propostas de alterações para facilitar a utilização da internet
Saúde Caixa	Fica garantido aos empregados em efetivo exercício na Caixa e que venham a se aposentar pela Previdência Social o plano de Saúde Caixa
Licença Prêmio e Apip	Conversão de até 30 dias da licença-prêmio - para aqueles que já têm este direito - mais a Apip (ausência permitida para tratar de interesses particulares) em espécie
13ª Cesta-Alimentação	Incorporada ao contrato de trabalho de R\$ 252,60
Bolsas	Ampliação da bolsa de incentivo à graduação para 4.100 vagas
Idiomas	Bolsa para cursos de idiomas - inglês, espanhol e japonês - de até R\$ 1.200 por ano
Antecipação do tíquete-refeição	Aos contratados até o 15º dia útil do mês
Auxílio-creche a partir do 1º mês	hoje é a partir do 3º mês
Funcef	Empregados atualmente no Plano de Melhoria de Proventos e Pensões (PMPP) poderão aderir ao novo plano de benefícios do fundo de pensão
*Antecipação de 60% até dez dias após a assinatura do acordo e 40% até março de 2008. **Se o crescimento do lucro do banco for superior a 15% em comparação a 2006, serão acrescidos R\$ 600, que também serão pagos até março de 2008.	
Elaboração: Dieese - Subseção Sese/Seeb-SP	

VENDA DO ABN AMRO

Sindicato quer negociar com Santander garantia no emprego

FOTO: NANDO NEVES/DESCRIÇÃO DA IMAGEM



O diretor do Sindicato Francisco Ribeiro (E) disse que é necessário intensificar a mobilização da categoria para impedir demissões no ABN Amro e no Santander

O Sindicato do Rio e a Contraf-CUT querem a manutenção dos empregos e dos direitos dos trabalhadores tanto no ABN Real quanto no Santander. Os bancários querem impedir que o banco espanhol cumpra a promessa de demitir cerca de 20 mil trabalhadores em todo o mundo após a confirmação da fusão das duas

empresas. Como na Europa a legislação impede demissões imotivadas, a preocupação dos sindicalistas é de que a maior parte destas dispensas ocorram na América Latina, incluindo o Brasil.

O consórcio, composto pelo espanhol Santander, o belgo-holandês Fortis e o Royal Bank of Scotland

(RBS), adquiriu 86% das ações ordinárias (com direito a voto) do holandês ABN Amro por 71 bilhões de euros (cerca de R\$ 180 bilhões). É a maior operação de compra ou fusão já realizada no setor bancário mundial.

“Com a formalização da fusão não há mais desculpas para adiar a negociação. Os bancários estão apreensivos e necessitam de garantias para que possam trabalhar com tranquilidade. É fundamental também o cumprimento da Convenção 158 da OIT. Vamos fortalecer a luta em defesa dos empregos”, destaca o diretor do Sindicato e funcionário do grupo ABN Amro Francisco Ribeiro.

Hoje (10) acontece uma audiência entre dirigentes sindicais e o senador Aloízio Mercadante (PT/SP), na Comissão de Assuntos Econômicos (CAE) do Senado, onde será discutida a importância das leis que garantam o emprego em casos de fusões e incorporações.

Acordos com Fenaban e BB serão assinados

Termo aditivo do BB é sobre as cláusulas específicas

O BB e a Contraf-CUT assinam nesta quinta-feira, dia 11, o acordo aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), com as cláusulas específicas do funcionalismo. A solenidade será na sede da Contraf-CUT, em São Paulo, e ocorre no mesmo dia da assinatura com a Fenaban.

O acordo fechado com o Banco do Brasil garante aos funcionários uma Participação nos Lucros e Resultados de R\$ 878, mais 80% do E6 para escriturário, ou este percentual do E6 mais comissão de caixa para os caixas, ou 80% do Valor de Referência para os comissionados. Além da regra básica, o BB vai distribuir 4% do lucro líquido de forma linear para todos (o equivalente a R\$ 1.168,92 por funcionário), garantindo no mínimo um VR para quem cumpriu o acordo de trabalho (ATB). A primeira parcela da PLR será paga em até dez dias após o acordo; a segunda, em março. Para o Plano de Cargos e Salários (PCS), o acordo prevê a incorporação dos R\$ 33 para o E1 e VP-020. A diferença entre cada interstício será de 3%.

O acordo também garante avanços na isonomia: adiantamento de férias pago em até dez vezes; universalização dos direitos de adiantamento salarial para cobrir a cobrança de consignações em atraso; e a devolução das vantagens por desistência de remoção parcelada em dez vezes.



Adiada rodada da Copa Veteranos

Em função da Festa das Crianças, a rodada deste fim de semana da Copa Veteranos será transferida para o sábado e domingo seguintes (20 e 21 de outubro). A competição entra num momento decisivo, com a definição das equipes que passarão para a próxima fase.

Já garantiram este direito, na última rodada, o Caixa Unidos e o Unibanco Uniamigos, primeiro e segundo colocados do Grupo A. No Grupo B, jogam pela classificação, na próxima rodada, o Real União e o Itaú Amigos; e, pelo Grupo C, Real Amigos e Unibanco Soçaite Barra. Pela regra da Copa, passarão, ainda, para a próxima etapa, os dois terceiros lugares que mais pontuarem.

A VEZ DOS BANCARINHOS

Hoje é o último dia de inscrições para a Festa das Crianças

Termina hoje (10) o prazo de inscrições para a tradicional festa do Dia das Crianças, que será realizada nesta sexta-feira, dia 12 de outubro, na sede campestre do Sindicato, em Jacarepaguá (Rua Mirataia, 121).

O evento é restrito aos bancários sindicalizados e seus filhos. Não vale levar sobrinhos, vizinhos ou netos. Por isso mesmo é preciso apresentar o contracheque e a certidão de nascimento da criança ou carteira do plano de saúde. Os filhos com até 12 anos terão direito a lanche e a todas as brincadeiras.

ATRAÇÕES

A festa começa às 11 horas e vai até as 16 horas.

Além do show da Banda Axerê, com repertório infantil, haverá várias novidades para a garotada, como futebol de salão, camas elásticas, tobogã, pula-pula e demonstração de mergulho, ministrada pela Escola de Mergulho AP Diver, conveniada do Sindicato, entre outras.

Além de todas essas atrações, os participantes poderão adquirir, durante o evento, ingressos com desconto especial para o parque aquático Rio Water Planet, que fica na Estrada dos Bandeirantes, 24.000, em Vargem Grande. Cada ingresso será vendido na festa a R\$25 (o preço normal é R\$30). Mais informações pelos telefones 2103-4150/4151.

BANCÁRIO

Presidente: Vinícius de Assumpção – Sede – Av. Pres. Vargas, 502 /16º, 20º, 21º e 22º andares - CEP 20071-000 – Tel: 2103-4117 (PABX) – Fax (Redação): (21) 2103-4112 – Sede Campestre - R. Mirataia, 121 - Tel: 2445-4434 – Secretaria de Imprensa – Vera Luiza Xavier (Banerj/Itaú), coordenador responsável Coletivo de Imprensa: Geraldo Ferraz (Bradesco), Marcelo Ribeiro (Unibanco), Ronald Carvalhosa (Banerj/Itaú) - Editor: Carlos Vasconcelos - MTb 21335/RJ - Redatores: José Eurides de Queiroz - Mtb 11.7325 SP, Olintho Contente - Mtb 14173/RJ - Revisor: João Luiz Pacheco - Diagramadores: Marco Scalzo, Verônica Motta e Fernando Xavier – Impresso na Cutgraf (Rua São Luis Gonzaga, 731 - São Cristóvão - Tel.: 3878-1582) - Distribuição Gratuita - Tiragem: 21.000