



A CAMPANHA DA DIGNIDADE

Assembleia deliberará sobre conquista de aumento real e novos direitos

Comando e Sindicato defendem a aprovação da proposta na mesa única e também nos acordos específicos do BB, da Caixa e bancos privados. Votação será das 20h de quarta-feira (4) às 20h de quinta (5).



O Comando Nacional na mesa da Fenaban: mobilização garantiu avanços e categoria decide em assembleia quarta e quinta

Após enfrentar seguidas tentativas dos bancos de impor retirada de direitos e prejuízos para a categoria e de 13 exaustivas rodadas de negociações, chegando a entrar pela madrugada de sábado (31), finalmente a Fenaban (Federação Nacional dos Bancos) apresentou melhorias na proposta da mesa única em relação ao que vinha oferecendo.

Os bancos desistiram de impor o escalonamento dos índices de reajuste por faixa salarial que seria pago até janeiro de 2025 – dividindo a categoria e impondo perdas nos ganhos salariais – e aceitaram garantir o mesmo aumento real para todos os bancários e bancárias, preservando uma conquista histórica da qual os sindicatos não abrem mão.

A nova proposta foi apresentada na sede do Sindicato de São Paulo.

OS ÍNDICES DE REAJUSTE

Caso a proposta seja aprovada nas assembleias, estará garantido para todos os bancários e bancárias o aumento real por dois anos: para este ano de 2024 um reajuste de 4,64% sendo 0,7% de aumento real, repercutindo em todas as verbas remuneratórias, incluindo os tíquetes alimentação (VA), refeição (VR), auxílio creche/babá e na Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Para 2025, o aumento real será de 0,6% mais a inflação do período, para salários, PLR, VA/VR e demais cláusulas econômicas.

O ganho real deste ano e do ano que vem será, portanto, de pelo menos 1,31%, podendo ficar acima disso dependendo do comportamento da inflação.

Os sindicatos conquistaram ainda, a antecipação da 13ª

Reajuste de 4,64% nos salários e auxílios

Auxílios	Atual	Reajuste 4,64%	Diferença
Auxílio Refeição (dia)	R\$ 48,22	R\$ 50,46	R\$ 2,24
Auxílio Alimentação	R\$ 836,00	R\$ 874,79	R\$ 38,79
13º Auxílio Alimentação	R\$ 835,99	R\$ 874,78	R\$ 38,79
Auxílio Creche / Babá	R\$ 630,42	R\$ 659,67	R\$ 29,25
Ajuda de Custo Teletrabalho	R\$ 1.084,29	R\$ 1.134,60	R\$ 50,31

Verba para requalificação profissional reajuste de 8%

Reajuste de 4,64% na PLR (antecipação até 30/09 já com reajuste)

PLR - Regra Básica	ATUAL	Reajuste 4,64%	Diferença
Valor fixo	R\$ 3.194,80	R\$ 3.343,04	R\$ 148,24
Teto regra básica	R\$ 17.138,56	R\$ 17.933,79	R\$ 795,23
Teto regra básica majorada	R\$ 37.706,79	R\$ 39.454,29	R\$ 1.747,50
PLR - Parcela Adicional (teto)	R\$ 6.634,44	R\$ 6.942,28	R\$ 307,84

Antecipação PLR	valor fixo	R\$ 1.916,83	R\$ 1.005,82	R\$ 88,94
teto regra básica antecipação	R\$ 10.282,12	R\$ 10.760,26	R\$ 477,14	

cesta alimentação para outubro e a da PLR ainda para este mês de setembro.

Os bancos queriam um índice abaixo da inflação, o que representaria perdas enormes para a categoria. E o pior, a Fenaban defendia ainda restringir a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) apenas para os trabalhadores dos cinco maiores bancos, o que evidentemente não foi aceito pelo Comando.

ASSEMBLEIAS QUARTA E QUINTA

Sindicatos dos bancários de todo o país realizarão assembleias por meio virtual (a fim de ampliar o número de participantes) das 20h dessa quarta-feira (4) até às 20h de quinta-feira (5) para que a categoria delibere sobre a proposta. O Comando Nacional e o Sindicato indicam a aprovação.

COMO VOTAR NA ASSEMBLEIA

As assembleias serão realizadas virtualmente por meio do VotaBem (<https://bancarios.votabem.com.br>) e serão precedidas de plenárias (presenciais, híbridas ou virtuais), para a livre manifestação de todas as bancárias e bancários, sócios ou não sócios. Para participar das plenárias com debates e esclarecimentos sobre as propostas da Fenaban, do BB e da Caixa, basta ler os QR Codes específicos abaixo. Já o link para votação nas assembleias através da plataforma VotaBem será disponibilizado no site do Sindicato: www.bancariosrio.org.br.

A adesão dos trabalhadores e a estratégia do movimento sindical surtiu efeito e o Comando conseguiu reverter um reajuste abaixo da inflação e a divisão da categoria em vários índices, com prejuízos flagrantes, preservando direitos históricos para todos os bancários e bancárias

"Apesar de ser uma das campanhas mais duras por parte dos bancos nas mesas de negociação, nossa categoria, unida e mobilizada, conseguiu pressionar os bancos e avançar, preservando o aumento real, uma conquista histórica, e uma série de outros direitos", disse o presidente do Sindicato do Rio José Ferreira, explicando os motivos da indicação do Comando e dos sindicatos pela aprovação das propostas.

Acesse os QR Codes para participar das plenárias.



QR Code Banco do Brasil



QR Code CEF



QR Code Bancos privados

Mobilização faz Banco do Brasil avançar na proposta global para renovação do ACT



Finalmente, na décima rodada de negociações e após muitas paralisações e manifestações, em todo o país, a direção do Banco do Brasil apresentou, no último sábado (31/8), na sede do Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, uma proposta global, desta vez com avanços.

A formalização da proposição de acordo, como de costume, veio somente após a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban) apresentar sua proposta global para a renovação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) ao Comando Nacional dos Bancários.

“Nessa campanha tivemos várias rodadas de negociação, sendo que esta última semana foi bastante intensa. Conseguimos chegar a uma proposta de renovação da Convenção Coletiva de Trabalho que, por seu conteúdo, pode ser levada à consideração da categoria bancária nas assembleias.

MELHORIAS NA PROPOSTA

Entre outros pontos importantes, foi atendida a questão da ampliação do teto da PLR, que é uma reivindicação importante do funcionalismo e a redução dos impactos do Performa, que vão poder ser compensadas, em alguns segmentos, através do aumento do valor de referência, com a criação da função especializada de oito horas, do aumento do número de assistentes e de gerentes de relacionamento, possibilitando o encarecimento e a melhoria da remuneração, o que é muito importante. Outro item positivo foi a migração das verbas variáveis para verbas fixas, protegendo o funcionário que possa perder a função em algum momento, na medida em que haverá uma incorporação gradual ao vencimento.

“Mesmo não estando mais na função, o funcionário vai ter este valor incorporado. Também era reivindicação importante o aumento do número de escritórios com trabalho remoto institucional, o TRI. No Rio de Janeiro, esta é uma questão bem premente”, explicou Rita.

A criação de novos cargos comissionados e o aumento do valor de referência para os assistentes também são aspectos positivos. Este aumento, bem como a tabela de mérito, ainda têm que passar pela aprovação da Secretaria de Coordenação e Governança das Estatais (Sest). O BB se comprometeu, ainda, a continuar pagando até 31 de dezembro a gratificação mensal de caixa para os que não foram contemplados com a incorporação pela ação judicial da Contraf-CUT.

O BB se comprometeu também a pagar a PLR três dias úteis após a assinatura do acordo.

Todas essas conquistas se juntam as que já tinham sido anunciadas na sexta-feira (30), como redução da jornada de trabalho para pais e responsáveis por dependentes com deficiência física e/ou mental, medidas relacionadas ao banco de horas negativas acumuladas durante a pandemia de covid, volta dos vigilantes em todas as unidades de varejo, independentemente de ter numerário ou não e criação do comitê de ética paritário, formado por dois eleitos pelos funcionários e dois indicados pelo banco.

ASSEMBLEIAS

Os sindicatos de bancários de todo o país realizarão assembleias, na próxima quarta-feira (4), a partir das 20h até às 20h de quinta-feira (5) para que a categoria delibere sobre a proposta. O Comando Nacional

PRINCIPAIS PROPOSTAS DO BB

Elevação do teto da PLR - A partir da próxima PLR já vai estar valendo a nova regra, com limite de sete salários por ano. O banco também assumiu o compromisso de fazer o pagamento após três dias úteis da assinatura do acordo.

Rede de negócios - Revisão dos cargos de assistente de negócios, supervisor de atendimento e caixas. Serão abertas quatro mil vagas para a nova função com jornada de 6 horas e o salário será maior que o dos caixas, os caixas serão priorizados na concorrência. Serão criadas 2700 vagas para o cargo de 8 horas, que terá salário superior ao de supervisor de atendimento. Além disso, na rede de negócios, serão abertas 500 vagas de gerente de relacionamento. Mais de 11 mil funcionários serão impactados pelo aumento salarial.

Rede de apoio - O banco irá aumentar o valor de referência dos cargos de assistente júnior e assistente pleno. Cerca de 4 mil funcionários serão impactados por este aumento.

Funcionários oriundos dos bancos incorporados - O banco se comprometeu a resolver as questões relacionadas à saúde e previdência dos funcionários dos bancos incorporados até 31 de junho de 2025. Reuniões bipartites trimestrais serão realizadas para discutir o tema.

Flexibilização da trava - O BB concordou em flexibilizar a trava que impede a ida do funcionário para outra dependência. Houve redução da trava, de dois para um ano, para determinadas funções, como escriturário, caixa e assistente, além de flexibilização, quando houver claros (vagas superiores a 10%.

Caixa - O banco está assumindo o compromisso de manter a gratificação do Caixa até dezembro deste ano para os agentes comerciais que vinham recebendo esta gratificação. Durante este período, os caixas serão priorizados nas novas funções com salário maior que o atual. Os caixas que abrirem guichê continuarão fazendo jus à gratificação. Os caixas com mais de 10 anos de função em 2017 terão a gratificação incorporada. Além disso, BB irá instituir um programa de qualificação para para novas funções.

Tabela de pontuação por mérito - A proposta inclui a ampliação do número de faixas na tabela de pontuação por mérito, permitindo maior variação de pontos e possibilitando que os funcionários acumulem pontos e mudem de faixa mais rapidamente. Com a implementação, 50% dos funcionários seriam beneficiados imediatamente.

Teletrabalho nos escritórios de negócios - A proposta é dobrar a quantidade de escritórios que realizam TRI e assegurar que, pelo menos, um escritório em cada estado faça esse trabalho, a partir final do ano.

Plataforma Conexão - O banco planeja mudanças no sistema de métricas de metas. Segundo a proposta, todos que superarem seus indicadores receberão uma premiação. Caso essa regra estivesse em vigor no segundo semestre de 2023, cerca de 40 mil funcionários a mais teriam sido premiados.

Encarecimento - O banco propõe reduzir o prazo para a concorrência para 12 meses na nomeação de diversas funções na rede de varejo. O BB também irá retirar a trava 10% de claros para casos de ascensão.

Praças de difícil provimento - Para incentivar a movimentação de funcionários para localidades de difícil provimento, o banco propõe um incentivo pecuniário por 12 meses, em valores crescentes.

Verba de viagens - O Banco do Brasil sugere elevar a verba destinada a viagens a serviço, com uma revisão bianual dos valores.

Desligamento - Cláusula garante regra clara para desligamento de funcionários.

recomenda a aprovação. As assembleias serão realizadas totalmente online. A plataforma será a VotaBem (<https://bancarios.votabem.com.br>). Mais informações no site do Sindicato: www.bancariosrio.org.br.

Empregados da Caixa

conseguem avanços

relevantes na mesa

específica de negociações

Foto: Contraf-OUT



Fim da função por minuto; redução da jornada para pais de PcD/TEA; incorporação da gratificação após dez anos na função; GT para discutir fim do teto de gastos no Saúde Caixa e possibilidade de manutenção do plano pós-aposentadoria para contratados pós-2018 estão entre principais conquistas que levaram o Comando e o Sindicato a indicarem a aprovação da proposta

As negociações entre a Comissão Executiva dos Empregados da Caixa Econômica Federal (CEE-Caixa) com a direção da empresa, para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) das empregadas e empregados se encerraram, no sábado (31), com uma série de avanços de direitos.

A proposta prevê o fim da função por minuto, a incorporação da gratificação após 10 anos na função, a redução da jornada, sem redução de salário, para pais de Pessoas com Deficiência ou com Transtorno de Espectro Autista (PcD/TEA), além da criação de um Grupo de Trabalho (GT) bipartite para discutir a possibilidade de manutenção do plano pós-aposentadoria para contratados pós-2018 e o fim do teto de gastos da Caixa com a saúde dos empregados e outras cláusulas sociais.

“Foi uma negociação muito intensa, a mesa da Caixa foi a última a acabar, perto da meia noite, em dois dias seguidos. Entendemos que não é um acordo perfeito, que na verdade não é possível, pois as duas partes têm seus interesses, mas a gente conseguiu um dos melhores acordos deste ano. Vamos realizar debates em plenárias antes da votação da assembleia, para que os empregados e empregadas possam analisar detalhadamente a proposta e votar com consciência”, disse o diretor do Sindicato do Rio e membro da CEE-Caixa, Rogério Campanate.

COMANDO RECOMENDA APROVAÇÃO

Sindicatos dos bancários de todo o país realizarão assembleias, a partir das 20h da próxima quarta-feira (4), até às 20h de quinta-feira (5), para que a categoria delibere sobre a proposta de Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, negociada entre o Comando Nacional dos Bancários e a Federação Nacional dos Bancos, e os ACTs espe-

CONQUISTAS DAS NEGOCIAÇÕES NA CAIXA

1. ADICIONAL EMBARCADO

- * Aumento do valor diário pago a empregados embarcados de R\$ 55 para R\$ 100;
- * Reajuste anual, acompanhando índice Febraban / CCT;
- * Conceito da regra de “trabalho em agência barco” para “empregado embarcado”;
- * A Caixa vai estudar possível ampliação da quantidade de dias de folga.

2. VALE TRANSPORTE

- * Opção de reembolso na inexistência de transporte público;
- * Limite de distância 200km / dia;
- * Ciência do gestor.

3. FÉRIAS

- * Não obrigatoriedade do adiantamento de salário nas férias.

4. PARENTALIDADE

- * Cessão de 60 dias de prorrogação da licença paternidade;
- * Conversão da prorrogação da licença maternidade de 60 para 120 dias com redução de 50% da jornada.

5. LICENÇA PATERNIDADE

- * Poder iniciar em até 120 dias do nascimento ou da alta da criança (não sendo obrigatório o início imediato após o nascimento).

6. JORNADA DOS RESPONSÁVEIS POR DEPENDENTES PC D

- * Flexibilidade na jornada;
- * Priorização no trabalho remoto;
- * Redução de jornada em até 25% nos dias de acompanhamento do dependente PcD/TEA.

7. MOVIMENTA PC D

- * Prioridade aos empregados PcD e empregados pai/mãe de dependente PcD na movimentação.

8. SUBSTITUIÇÃO EM CASCATA

- * Ampliação das agências com possibilidade substituição, que passa daquelas com dois gerentes para agências com até 4 gerentes.

9. SUBSTITUIÇÃO

- * Redução de 8 dias para o mínimo de 5 dias de au-

sência em caso de outras ausências como exemplo licença médica, APIP, Luto, Casamento (hoje: 8 dias consecutivos);

- * Permitir que a substituição ocorra no dia útil seguinte, caso a ocorrência seja no final de semana (luto sábado, licença segunda).

10. DIVERSIDADE E INCLUSÃO

- * Participação das entidades nos comitês;
- * Composição representativa dos membros das comissões conforme eixos;
- * Manutenção dos eixos existentes e possibilidade de revisão / criação de outros.

11. SAÚDE DO TRABALHADOR

- * Compromisso com prevenção e promoção à saúde e foco em saúde mental;
- * EM ATA: Retomada do GT Saúde do Trabalhador.

12. SAÚDE FINANCEIRA

- * Compromisso com ações de educação financeira para prevenção do superendividamento;
- * EM ATA: Caixa assume o compromisso em estudar opções de taxa, créditos e outras opções que auxiliem os empregados na redução do endividamento.

13. FUNÇÕES MINUTO

- * Retorno das designações efetivas para as funções de caixa e tesoureiro;
- * Efetivação de até 500 novos empregados na função de caixa e tesoureiro com jornada de 6 horas;
- * CCV para 7ª e 8ª horas para tesoureiros, com livre adesão dos sindicatos;
- * CCV para quebra de caixa.

14. COMPENSAÇÃO DE HORAS

- * Compromisso para registro em norma de texto explicitando que é “vedada a composição do banco de horas negativas de outra forma” para reforçar que o gestor não pode fazer com que o empregado crie banco de horas negativas e que o banco de horas negativas é uma decisão do empregado;
- * Postergar prazo de compensação de horas negativas para 6 meses;
- * O empregado continuará recebendo 50% das horas-extras realizadas de forma imediata. E, mantendo-se a regra de pagamento de 100% de

HE para agências com até 20 empregados.

15. LICENÇA MÉDICA

- * Adiantamento/antecipação do benefício por incapacidade temporária até recebimento do benefício, mediante comprovação do agendamento da perícia presencial ou documental;
- * Devolução do adiantamento/antecipação conforme margem de 35%;
- * Opção de acerto por meio de horas de trabalho, sob análise do volume de horas, em caso de indeferimento do benefício pelo INSS;
- * Ajuste de redação do ACT considerando a redação da regra interna que não prevê a dispensa automática de função em 6 meses (a confirmar)

16. CARREIRA SUSTENTÁVEL

- Compromisso da Caixa para sensibilização sobre importância das soluções educacionais para lideranças e sucessores;
- Compromisso da Caixa com a promoção da diversidade e inclusão;
- Compromisso da Caixa em viabilizar inclusão da incorporação da função gratificada e CTVA na CCP/CCV, para empregados contratados até 11/11/2017 (publicação da lei n. 13367/2017), conforme regras:
 - Contempla todas as rubricas (função, CTVA, porte, appa);
 - Recebido CTVA (Complemento Temporário Variável de Mercado) por 10 anos, sem interrupção;
 - Empregados que tenham sido destituídos da função por interesse da administração;
 - Não tenha transcorrido prazo prescricional de 5 anos;
 - Empregados com ação judicial em andamento podem optar pelo acordo, ele decide.

17. PREVIDÊNCIA/FUNCEF

- * Compromisso da Caixa de debater com as entidades sindicais e dar continuidade aos estudos sobre equacionamento.

18. GT SAÚDE CAIXA

- * Compromisso de discutir o fim do teto de custeio do banco com a saúde dos empregados;
- * Compromisso de discutir o direito dos empregados admitidos após 2018 de manter o plano de saúde (Saúde Caixa) após a aposentadoria.

19. PLR SOCIAL

- Mantida a regra do ACT 2022-2024.

cíficos dos empregados de cada banco.

O Comando Nacional dos Bancários e a Federação Nacional dos Bancos, e os sindicatos reco-

mendam a aprovação da proposta

As assembleias serão realizadas totalmente online e o link se encontra

no site www.bancarios.org.br. A plataforma será a VotaBem (<https://bancarios.votabem.com.br>).

EDITAL DE CONVOCAÇÃO RETIFICADOR DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINARIA

O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS E FINANCIÁRIOS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, com CNPJ sob o nº 33.094.269/0001-33, situado na Av. Presidente Vargas 502/ 16º, 17º, 20º, 21º e 22º, andares Centro, Rio de Janeiro, por seu Presidente abaixo

assinado, nos termos de seu Estatuto, retifica o Edital de Convocação de Assembleia Geral Extraordinária publicado em 29/08/2024, para convocar todos os trabalhadores bancários, sócios ou não sócios, que atuem na base territorial deste sindicato, para a assembleia geral extraordinária que se realizará por meio de plenária a ser realizada às 18:00hs através da plataforma Zoom, seguida de votação de forma remota/virtual das 20:00 horas do dia 04/09/2024 (quarta-feira), até as 20:00hs do dia 05 de setembro de 2024 (quinta-feira), na forma disposta no site www.bancariosrio.org.br (página oficial do Sindicato na Internet), onde estarão disponíveis todas as informações necessárias para de liberação sobre a seguinte pauta:

1- Deliberação sobre a proposta apresentada na mesa única de negociação por parte da Comissão Bancos coordenada pela FENABAN para a renovação das Convenções Coletivas de Trabalho, bem como, sobre a proposta apresentada pelo Banco do Brasil para renovação dos seus Acordos Coletivos de Trabalho Aditivos e sobre a proposta apresentada pela Caixa Econômica Federal para renovação dos seus Acordos Coletivos de Trabalho Aditivos, sendo que, as propostas incluem desconto a ser feito nos salários dos empregados em razão da contratação a ser realizada (contribuição negocial).

Rio de Janeiro, 03 de setembro de 2024

JOSE FERREIRA PINTO
Presidente

Confira como a proposta da Fenaban evoluiu na mesa de negociação

Os avanços nas propostas das instituições financeiras e as conquistas da categoria nas mesas de negociação não são fruto do acaso ou da benevolência dos bancos, mas da unidade e mobilização nacional da categoria.

“Numa das condições mais adversas da história, em que a Fenaban tentou dividir a categoria, criando índices diferenciados conforme a faixa salarial e tentando impor reajuste abaixo da inflação, nos salários e todas as verbas remuneratórias, com grande perda para bancários e bancárias, conseguimos uma forte adesão da categoria em todo o país, nas ruas, redes sociais e locais de trabalho e arrancamos avanços importantes nas negociações, impedindo a retirada de direitos. Além de aumento real em 2024 e 2025, a categoria garantiu avanços em pelo menos dez cláusulas com mais direitos e garantias.

Parabéns bancários e bancárias. Esta é a campanha da dignidade”, ressaltou o presidente do Sindicato do Rio José Ferreira.

NOVAS VAGAS

Sede Campestre só funcionará no dia 7 de setembro para participantes da festa



Piscinas não funcionarão e somente bancários e convidados e participantes da comemoração do Dia do Bancário terão acesso ao espaço de lazer. Novas vagas foram abertas com inscrições até quarta-feira (4/9)

A Secretaria de Cultura, Esportes e Lazer do Sindicato dos Bancários do Rio decidiu ampliar o número de participantes para a Festa do Dia dos Bancários, que acontecerá no dia 7 de setembro, sábado, na Sede Campestre. Basta abrir o questionário via o QR Code em edições anteriores do Jornal Bancário ou no link do nosso site até esta quarta-feira, dia 4 de setembro e se inscrever.

PRÓXIMOS PASSOS

Na entrada para a festa, na Sede Campestre, será preciso apresentar, além do ingresso, RG e contracheque para comprovar a sindicalização e seu convidado, RG e CPF.

EVOLUÇÃO NOS ÍNDICES DE REAJUSTE

Data	Rodada	Proposta
21/8	9ª	85% do INPC
27/8	10ª	90% do INPC/100% do INPC a partir de janeiro/2025
28/8	11ª	Reajuste escalonado em faixas salariais e índices diferenciados
29/8	12ª	Reajuste escalonado e reajuste do VR/VA e da PLR a partir de outubro.
30/8	13ª	Reajuste de 4,15% (0,23% de aumento real).
31/8	14ª	Reajuste de 4,64% (0,7% de aumento real) nos salários e todas as verbas para toda a categoria, podendo ser maior, dependendo do INPC de agosto.

Sim, a gente avançou nas propostas

CLÁUSULAS ECONÔMICAS

Reajuste de 4,64% nos salários, VR/VA e PLR na regra básica, valores fixos e parcela adicional. Ganho Real de 0,7%

COMBATE AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E PRESSÃO NO TRABALHO

- Os bancos aceitaram, pela primeira vez, em incluir explicitamente o termo “assédio moral” nas negociações, uma reivindicação histórica da categoria.

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E REQUALIFICAÇÃO

- Requalificação profissional para adaptar a categoria às novas tecnologias.

IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

- Compromisso com a igualdade salarial entre gênero.
- Adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias.

PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

- Canal de apoio exclusivo e outras medidas para proteger as mulheres bancárias contra a violência de gênero.

MULHERES NA TECNOLOGIA

Concessão de 3 mil bolsas de curso para capacitação de mulheres, pessoas trans e PcDs em programação.
- 100 bolsas para a formação avançada de mulheres na tecnologia.
- Ex-bancárias poderão utilizar verba de requalificação caso se inscrevam em curso de capacitação em TI (Técnico da Informação).

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCDs)

- Abono de ausência para manutenção ou reparo de próteses.

CENSO DA CATEGORIA 2026

- Nova edição do Censo da Diversidade em 2026 no setor bancário para promover a diversidade.

LGBTQIA+ COM DESTAQUE PARA TRANSGÊNERO

- Repúdio à discriminação e garantia do uso do nome social para pessoa transgênero, antes da obtenção do registro civil.

CALAMIDADES CLIMÁTICAS

- Criação de um Comitê de Gestão de Crise em caso de desastres naturais.
- O Comitê terá autonomia para tomar decisões que assegurem a proteção e os direitos dos bancários afetados pelas calamidades climáticas.
- Implementação de medidas trabalhistas para ajudar os bancários em situações de calamidades.