



ASSEMBLEIA CONSAGRADORA

Bancários aprovam com maioria propostas da Fenaban e dos bancos públicos

Na assembleia, pela primeira vez realizada de maneira virtual em função da pandemia e a mais longa da história – começou no sábado, dia 29 de agosto e foi até às 23h59 de segunda-feira (31) – os bancários aprovaram a proposta Final da Fenaban (Federação Nacional dos Bancos), e os acordos coletivos dos bancos públicos (Caixa, Banco do Brasil, Banrisul e Banco do Nordeste). Na avaliação da direção do Sindicato a decisão foi acertada e fortalece a unidade nacional da categoria.

Os números da Assembleia

Com uma participação histórica de 6.669 bancários, mais uma vez, a categoria mostrou maturidade ao aprovar as propostas na assembleia. Confira no quadro a aprovação com maioria quase absoluta da proposição dos bancos. “Diante das adversidades da pandemia, em que 60% dos trabalhadores estão em home office e do pior ambiente político de ataques aos direitos trabalhistas desde à ditadura militar, os bancários e bancárias podem, sim, afirmar que esta foi uma campanha de superação e de dignidade, uma vitória em tempos tão difíceis e desafiadores. Foi uma deci-



Adriana Nalesso: “Tenho orgulho de dirigir uma entidade que representa esta categoria”

são que demonstrou maturidade e consciência política. Tenho orgulho de dirigir uma entidade representa parcela considerável desta categoria”, disse Adriana Nalesso, presidenta do segundo maior sindicato dos bancários do país.

DIFÍCIL PARA TODOS

A conjuntura é difícil para todos os trabalhadores e os bancários conseguiram aprovar um acordo melhor do que várias outras categorias. A Petrobras, por exemplo, propôs acordo de dois anos, reajuste zero este ano e correção pelo INPC apenas em 2021. Os sindicatos dos petroleiros defendem o acordo com a empresa. Já os trabalhadores dos Correios terão sua campanha decidida no Tribunal Superior do Trabalho (TST). A empresa não apresentou proposta de reajuste salarial, excluiu 70 cláusulas do acordo coletivo, entre elas, licença-maternidade de 180 dias, pagamento de adicional-noturno, horas extras, indenização por morte. Também foi retirado o auxílio para filhos com necessidades especiais. O contexto mostra que os bancários, de fato, se saíram bem em sua campanha salarial. Parabéns bancárias e bancários!

| Os números da Assembleia | | | |
|--------------------------|---------------|---------------|--------------|
| Banco | Aprovaram | Rejeitaram | Votantes |
| Privados | 93,89% | 5,24% | 2.997 |
| Caixa | 72,36% | 26,56% | 1.954 |
| Banco do Brasil | 77,44% | 21,51% | 1.711 |
| BNB | 100% | 0% | 4 |
| Banrisul | 100% | 0% | 3 |

*Total do número em nível nacional só será divulgado nesta terça (2/9). Confira aqui em nosso site.

GARANTIA PARA TODOS

Mobilização inédita nas redes sociais garante direitos por dois anos, PLR e reajustes

O lema da Campanha Salarial 2020 dos Bancários. “A distância Não Nos Limita” foi posta em prática pela categoria, o que virou o jogo nas negociações do Comando Nacional com a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban). Os bancos estavam intransigentes, queriam impor reajuste zero, redução de até 48% na PLR (Participação nos Lucros e Resultados) e na gratificação de função, que cairia de 55% para 50%. Mais uma vez, fica a lição de que vale a pena lutar e que a unidade dos bancários e bancárias pode transpor qualquer obstáculo.



NA LUTA COM VOCÊ - Manifestação dos bancários do Rio no Centro, paralisação de agências e grande mobilização nas redes sociais viraram o jogo a favor da categoria numa conjuntura adversa

DECISÃO PRESERVA DIREITOS

No último dia do prazo (31 de agosto) para fechar um acordo sem correr o risco de ficarem desprotegidos em relação às conquistas da Convenção Coletiva de Trabalho (2018-2020) – com a reforma trabalhista, não há mais a ultratividade, que preservava os

direitos da convenção vigente até o fechamento de um novo acordo - os bancários do Rio seguiram a orientação do Comando e do Sindicato e aprovaram a proposta final da Fenaban. A decisão foi tomada também em todo o país. A votação na assembleia

ocorreu das 20h de domingo (30) às 23h59 de segunda-feira (31). Confira no quadro os avanços garantidos nesta campanha salarial.

Os direitos da CCT estão garantidos para todos os bancários, inclusive quem permanecer no teletrabalho*



Os avanços da campanha salarial 2020

1º) **Todos os direitos das Convenção e acordos Coletivos estão mantidos.**

2º) **Reajuste garantido**

- Proposta inicial: Reajuste Zero por dois anos
- Proposta Aprovada (2020): Reajuste de 1,5% para salários + abono de R\$ 2 mil a todos.
- INPC sobre VR, VA, auxílio creche/babá, valores fixos e tetos da PLR.
- Proposta Aprovada para 2021: Reposição da inflação (INPC) + 0,5% de aumento real para salários e demais verbas (VA, VR, auxílio-creche, PLR)

3º) **PLR**

- Proposta inicial: Redução da PLR em até 48%
- Proposta Aprovada: Mantida a regra atual da PLR com valores fixos corrigidos pela inflação (INPC 2020). Exemplo: na primeira proposta um caixa ganharia, em média, R\$ 9.950,62. Após a negociação ganhará, em média, R\$ 10.888,19

4º) **Tiquetes, cestão e auxílio creche/babá**

- Proposta Inicial: Extinção do Cestão e reajuste Zero para os demais benefícios

• Proposta Aprovada: Reajuste pelo INPC

Como ficam: Tiquete-Refeição: de R\$ 807,40 saltou para R\$ 829,52; Auxílio-Alimentação: de R\$ 636,17 subiu para R\$ 653,52; 13ª Cesta Alimentação: de R\$ 636,17 saltou para R\$ 653,52; Auxílio creche/babá: de R\$ 488,61 para R\$ 502

5ª) **Gratificação de função**

- Proposta Inicial: Seria rebaixada de 55% para 50%
- Proposta Aprovada: Mantida os 55% de gratificação

6ª) **Home Office**

- Todas os direitos previstos na CCT por dois anos garantidos.
- Compromisso: quem está em teletrabalho permanecerá durante toda a pandemia
- *Não conseguimos evoluir para uma cláusula específica na Convenção sobre os demais pontos que reivindicamos, mas conseguimos compromisso de alguns bancos de negociar o home office com garantia de respeito à jornada; móveis adequados; fornecimento de equipamentos; ajuda de custo etc. Em breve anunciaremos.

Quando vem a PLR e o abono?

O pagamento deverá ser feito até o dia 30 de setembro de 2020.

BANCÁRIO

Presidenta: Adriana Nalesso – **Sede** – Av. Pres. Vargas, 502 /17º, 20º, 21º e 22º andares - CEP 20071-000 – Centro – Fax (Redação): (021) 2103-4112 – **Sede Campestre** - R. Mirataia, 121 - Tel: 2445-4434 (Pechincha/Jacarepagua) – **Secretaria de Imprensa** (imprensa@bancariosrio.org.br) – Vera Luiza Xavier (Banerj/Itaú), coordenador responsável **Coletivo de Imprensa:** Ronald Carvalhosa (Banerj/Itaú), José Pinheiro (Banerj/Itaú) - **Editor:** Carlos Vasconcellos - MTb 21335/RJ - **Redator:** Olyntho Contente - Mtb 14173/RJ - **Diagramadores:** Marco Scalzo e Fernando Xavier - **Fotos:** Nando Neves - **Secretário de Imprensa:** Celedon Broca – Secretaria de Cultura (cultural@bancariosrio.org.br) - Tel.: 2103-4150 – Secretaria de Bancos Públicos (bancospublicos@bancariosrio.org.br) Tels.:2103-4122/4123 – Secretaria de Bancos Privados (bancosprivados@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4121/4124/4172 – Secretaria de Saúde (saude@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4110/4116/4149/4176 – Secretaria do Jurídico (juridico@bancariosrio.org.br) Tels.: 2103-4104/4125/4128/4173 – Impresso na 3 Graph - Distribuição Gratuita - Tiragem: 16.000

Acordo garante Saúde Caixa para todos e direitos preservados, inclusive a PLR Social

Os sindicatos e as associações do Pessoal da Caixa protestaram nas redes sociais e com projeções em prédios em sete capitais contra a retirada de direitos. A mobilização fez o banco avançar nos itens referentes ao Saúde Caixa e na preservação dos direitos do Acordo Coletivo, inclusive a manutenção do atual PLR Social.

Os empregados da Caixa, em assembleia virtual conjunta com toda a categoria, aprovaram a propos-

**O BRASIL
PRECISA DOS
BANCOS
PÚBLICOS**

A preocupação dos bancos públicos vai muito além da busca exclusiva do lucro, ao contrário dos privados



ta da Mesa Única com a Fenaban e a proposta de Acordo Coletivo da Caixa.

Acordo aprovado na Caixa

1) **Reajuste e PLR** – Após a Fenaban insistir em impor reajuste zero e retirada de direitos, os empregados conquistam acordo conforme negociado na mesa única da Fenaban para salários, PLR e tíquetes e a manutenção da PLR Social.

2) Saúde Caixa

Proposta Inicial: A Caixa queria impor o teto de 6,5% para despesas da Caixa com o plano, acabando com a proporção 70/30, passando para 50/50.

- Individualização dos tetos de mensalidades e coparticipação.
- Plano fechado para novos empregados.
- Reajustes maiores para usuários por conta do teto de 6,5%.

Como fica o Saúde Caixa:

- Mantido o custeio na proporção 70/30, onerando menos os empregados.
- Novos funcionários também poderão aderir ao Saúde Caixa
- Mantidos os princípios de mutualismo, solidariedade e pacto intergeracional.
- Titular: 3,5% do salário. Dependente: 0,4 % para cada
- Teto 4,3% de mensalidade para mais dois dependentes
- Coparticipação 30% por procedimento, tendo como teto R\$3.600 por grupo familiar.
- Beneficiários não pagam coparticipação para internação e tratamento oncológico.
- Atendimento em pronto socorro: coparticipação de R\$75.
- Mantido o modelo 70/30 para o ano de 2021, incluindo custo administrativo.
- GT para elaborar propostas de sustentabilidade financeira do plano.

3) Demais direitos:

- As férias poderão ser parcelas em até três vezes (a critério do empregado)
- Flexibilização do intervalo de almoço: (30 minutos à 2h) para jornada de 8h
- Manutenção das ausências permitidas
- Exigência de negociação antes de qualquer reestruturação
- Promoção por mérito: pode chegar até dois deltas, ano base 2020 e 2021, com aumento em cada ano de 4,6% (incorporado ao salário)
- É vedado o descomissionamento de gestantes

Funcionários do BB garantem reajuste e preservação dos direitos da PLR e GDP

desistiu de uma série de retirada de direitos dos funcionários. A mudança na posição da empresa só foi possível graças a forte mobilização dos bancários, com atividades e protestos em todo o país e nas redes sociais, especialmente no Twitter. O banco desistiu de cortar pela metade a PLR e de reduzir o ciclo de avaliação da Gestão de Desempenho Profissional (GDP) de três para apenas um para os descomissionamentos. Diante de uma conjuntura de ataques aos direitos dos trabalhadores, foi uma campanha de superação e heroica da categoria.

Após um exaustivo processo de negociação finalmente a direção do Banco do Brasil recuou e

Acordo Aprovado no BB

Reajuste e demais verbas

Proposta Inicial: Reajuste Zero.

- Acordo Aprovado: Reajuste acordado na mesa única da Fenaban com reajuste de 1,5% nos salários e mais um ab no de R\$2 mil. INPC para VR, VA e valores fixos e tetos da PLR.

- 2021: Reposição da inflação + 0,5% de aumento real para salários e demais verbas, como VA, VR e auxílio-creche. Todos os direitos da Convenção Coletiva de Trabalho e do Acordo Coletivo de Trabalho foram mantidos

PLR

- Proposta inicial: Redução da parcela linear para 2%
- Acordo Aprovado: Mantida PLR como está no acordo atual (4% lucro líquido mais 45% salário, mais módulo variável determinado pelo Banco do Brasil por semestre)

GDP

- Proposta inicial: Redução de três para um ciclo avaliatório
- Acordo Aprovado: Mantidas as três avaliações negativas para descomissionamento por desempenho (3 GDPs)

Intervalo intrajornada

- Proposta inicial: 15 a 30 minutos com registro para todos os funcionários de seis horas.
- Acordo Aprovado: Até uma hora com registro apenas para quem fizer opção acima dos 15 min

Faltas abonadas

- Proposta inicial: 2020 e 2021 - cinco faltas não conversíveis e não acumuláveis
- Acordo Aprovado: Regra de transição, com conversão em dinheiro do saldo de abonos adquiridos a partir de primeiro de setembro de 2020. Os adquiridos a partir de primeiro de setembro de 2021 terão que ser usufruídos até agosto de 2022, inclusive nas férias, mas sem conversão em pecúnia ou acumulação. Os abonos já adquiridos e acumulados permanecem com as regras anteriores.

Folga Justiça Eleitoral

- Proposta inicial: 60 dias para gozar a folga
- Acordo Aprovado: 180 dias para gozar a folga

Prazo para realização de perícia psicológica

- Proposta inicial: 12 meses
- Acordo Aprovado: Manutenção de 18 meses

Horário de repouso

- Proposta inicial: Apenas para atividades repetitivas
- Acordo Aprovado: Manutenção de atendentes de Sala de Auto Atendimento

Outros pontos negociados: Mesas sobre bancos incorporados a ser conduzida e iniciada a partir de outubro, com apresentação de pautas em setembro/2020: Sobre Teletrabalho e Escritórios Digitais e Saúde e Segurança.

A Campanha Salarial da vida, da superação e da dignidade

Em tempos de pandemia, ataques aos direitos dos trabalhadores e de arrocho salarial, bancários superam adversidades e saem mais fortalecidos em 2020

A campanha salarial de 2020 foi marcada, primeiramente, pela luta da categoria em defesa da vida, batalha que se tornou a prioridade das prioridades, em função da pandemia da Covid-19. Vidas se foram, deixando um rastro de saudade e tristeza. O Brasil caminha para quatro milhões de infectados e 121 mil mortos. Unidos nacionalmente, bancários e bancárias se superaram. Como os profissionais de saúde, são heróis na linha de frente para atender à população. A sociedade percebe o valor e a importância da categoria, inclusive para o pagamento dos programas emergenciais de distribuição de renda.

O Sindicato tem a honra de reunir uma categoria que sempre fez e continua a fazer história na luta dos trabalhadores por dias melhores. Esta campanha ficou marcada como a da vida, da superação e da dignidade. Parabéns, bancário. Parabéns, bancária.



| Auxílios | Valor atual | Como fica |
|--|-------------|------------|
| Auxílio-Refeição | R\$ 807,40 | R\$ 829,52 |
| Auxílio-Alimentação | R\$ 636,17 | R\$ 653,60 |
| 13º Auxílio Alimentação | R\$ 636,17 | R\$ 653,60 |
| Auxílio creche/babá (filhos de até 71 meses) | R\$ 488,61 | R\$ 502,00 |

| PLR | Valor Atual | Proposta | Variação |
|---------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| Regra Básica | | | |
| Percentual do salário | 90% | 90% | |
| Valor fixo | R\$ 2.457,29 | R\$ 2.524,62 | 2,74% |
| Teto individual da regra básica | R\$ 13.182,18 | R\$ 13.543,37 | 2,74% |
| Regra majorada | | | |
| | 2,2 salários | 2,2 salários | |
| Teto regra majorada | R\$ 29.000,77 | R\$ 29.795,39 | 2,74% |
| Parcela adicional | 2,2% do lucro | 2,2% do lucro | |
| Teto parcela adicional | R\$ 4.914,59 | R\$ 5.049,25 | 2,74% |
| Antecipação PLR | | | |
| | Valor Atual | Proposta | Variação |
| Percentual do salário | 54% | 54% | |
| Valor fixo | R\$ 1.474,38 | R\$ 1.514,78 | 2,74% |
| Teto regra básica antecipação | R\$ 7.909,30 | R\$ 8.126,01 | 2,74% |
| Teto antecipação adicional | R\$ 2.457,29 | R\$ 2.524,62 | 2,74% |

| Média de PLR nos 3 grandes bancos privados | | | | |
|--|--------------|---------------|-------------------|-------------------|
| Salário/Cargo | 1ª proposta | 5ª proposta | Variação Absoluta | Variação Relativa |
| Escriturário | R\$ 8.649,69 | R\$ 9.702,77 | R\$ 1.053,08 | 12,2% |
| Caixa | R\$ 9.950,62 | R\$ 10.888,19 | R\$ 937,57 | 9,4% |



| Salário | INPC | Proposta | Diferença | Em 12 meses valor equivalente a ganho real de: |
|---------------|----------------|----------------|---------------|--|
| R\$ 2.401,76 | R\$ 35.524,10 | R\$ 37.095,35 | R\$ 1.571,25 | 4,42% |
| R\$ 3.000,00 | R\$ 44.372,58 | R\$ 45.837,04 | R\$ 1.464,45 | 3,30% |
| R\$ 4.000,00 | R\$ 59.163,45 | R\$ 60.449,38 | R\$ 1.285,94 | 2,17% |
| R\$ 5.000,00 | R\$ 73.954,31 | R\$ 75.061,73 | R\$ 1.107,42 | 1,50% |
| R\$ 6.000,00 | R\$ 88.745,17 | R\$ 89.674,08 | R\$ 928,91 | 1,05% |
| R\$ 7.000,00 | R\$ 103.536,03 | R\$ 104.286,42 | R\$ 750,39 | 0,72% |
| R\$ 8.351,00 | R\$ 123.518,48 | R\$ 124.027,70 | R\$ 509,22 | 0,41% |
| R\$ 9.000,00 | R\$ 133.117,75 | R\$ 133.511,11 | R\$ 393,36 | 0,30% |
| R\$ 9.500,00 | R\$ 140.513,18 | R\$ 140.817,29 | R\$ 304,10 | 0,22% |
| R\$ 10.000,00 | R\$ 147.908,61 | R\$ 148.123,46 | R\$ 214,85 | 0,15% |
| R\$ 11.202,80 | R\$ 165.699,06 | R\$ 165.699,19 | R\$ 0,13 | 0,00% |
| R\$ 15.000,00 | R\$ 221.862,92 | R\$ 221.185,19 | -R\$ 677,73 | -0,31% |
| R\$ 20.000,00 | R\$ 295.817,23 | R\$ 294.246,92 | -R\$ 1.570,31 | -0,53% |

* Salário anual inclui 13º, férias e FGTS



NA LUTA COM VOCÊ
GARANTIR E PROTEGER